

Schůze pracovní skupiny, která se konala 2. 4. od 17.00 v Malé klubovně na YMCE (Kounicova 3, Brno), se účastnili: Gabriela Boková, Roman Dvořák, Jaromír Hron, Světluše Košíčková, Milan Matyáš, Ludmila Ryšavá. Zapsala Hana Glombová.

K řešení je dnes kritérium s kvalifikací statutárního zástupce organizace, ekonomické kritérium a váha kritérií.

Hron: Setkal jsem se s paní Havlíčkovou, která vytvářela kompetenční profily pro Klíče. Je to autorita, její názor by pro nás mohl být určující, takže si ji pozveme na seminář a poslechneme. Můžeme se teď posunout k druhému bodu, který máme na programu?

Boková: Nedoporučuji se posouvat dál, když nemáme dořešeno.

Matyáš: Nemůžeme určovat váhu jednotlivých kritérií, když je nemáme dořešené a nevíme, kolik jich v konečné fázi bude.

Boková: Myslím si, že paní Havlíčková naše názory stejně nezmění.

Hron: Dobře, zkusíme s tím pracovat. Paní Havlíčková mi k tomu řekla, že dle jejího názoru statutár uvedená kritéria splňovat nemusí, protože daný kompetenční profil je určen pro manažera. Neznamená to ani, že manažer bude muset splňovat všech dvacet požadavků. Každá organizace by si měla vybrat třeba čtyři, které pro ni budou důležité.

Košíčková: U nás má tyto schopnosti celé grémium, ve kterém jsou tři statutáři.

Ryšavá: U nás je taky nemožné kompetenční profil splnit.

Košíčková: Junák je specifická organizace, třeba tyto požadavky třeba splňuje, ale u církvi je to nemožné.

Matyáš: U nás trvá školení statutára trvá jeden víkend.

Dvořák: Ani u nás nedělá statutár všechno, ale musí všemu rozumět, protože je zodpovědný za to, co podepsal.

Boková: Záleží přece na organizaci, koho si zvolí.

Košíčková: Ten člověk musí být na úrovni, musí zvládat dobře svoji práci, ale u nás nerozhoduje důležitých věcech sám, má za sebou grémium. Jak JMK zjistí, že konkrétní člověk má dostatečnou kvalifikaci? A co je to dostatečná kvalifikace?

Matyáš: To bude zakotveno ve stanovách každé organizace. Zmínka o definovaném vedení je zbytečná, protože definované vedení má každá organizace (vždy proběhne volba, je proveden zápis o volbě...)

Ryšavá: Co je to dostatečná kvalifikace?

Boková: Točíme se pořád dokola, budeme hlasovat?
Je jeden víkend školení dostačující?

Matyáš: Ano, to je otázka, ale pro mě není důvěryhodná organizace, která toto nemá ošetřeno ve svých stanovách.

Boková: Jsou přece takové organizace, které nemají toto definováno ve stanovách, ale jsou kvalitní a vede je kvalitní člověk.

Ryšavá: Statutář je člověk, který má povědomí o téměř všem, ale neumí vše, ty činnosti, které neumí, deleguje na další lidi.

Košíčková: Takže bychom to kritérium mohli formulovat: kvalifikace pro statutáře taková, jak to má organizace zakotveno ve stanovách.

Hron: Radši bych viděl podmínku, že tento člověk např. 3 nebo 5 let působil v dané organizaci.

Boková: To by se mi taky líbilo víc.

Matyáš: To mi připadá méně smysluplné, důležitější je, že organizace myslí na to, že chce dobrého statutáře.

Hron: Ale kvalita organizace se projeví součtem všech kritérií, ne statutárním zástupcem.

Košíčková: Nesmíme z toho udělat diskriminační kritérium.

Ryšavá: Říkáte, že statutář by měl umět všechno a rozumět všemu. Když to ale nezvládá, je to jeho problém, on je trestně odpovědný.

Po hromadné diskusi bylo toto kritérium schváleno v podobě: **Statutární zástupce má kvalifikaci dle vnitřních předpisů organizace.**

Ekonomické kritérium (minimální roční obrat činí 250 000)

Matyáš: I malá organizace může kvalitně pracovat.

Boková: Čtvrt milionu roční obrat, to není zas tak velká částka.

Hron: Jde o to, že o víceletou dotaci by mohla žádat tzv. krajská střecha – nejvyšší článek organizace v kraji. Ta by i peníze rozdělila mezi své kluby a vyúčtovala je. Krajskou střechu by mohla v některých případech nahradit celostátní popř. okresní střecha. Jednotlivé organizace by se také mohly spojit smluvně.

Košíčková: Naše Diecéze není příliš ochotná k těmto věcem.

Dvořák: Vylučuje to malé organizace, které nejsou schopny vyškolit tolik lidí, nemají trvale děti na dlouhou dobu...

Hron: JMK vypíše dotaci na neformální vzdělávání pro děti a mládež. Součástí je materiálně-technické zabezpečení (MTZ) (pro ty organizace, které mají táborové základny), o něj mohou žádat bez ohledu na účast nebo neúčast jinde. Chceme vytvořit částku, která se bude rozdělovat na víceleté financování (VF), zatím nevíme, jak bude velká. Třetí část peněz (tzv. jednoleté financování - JF) půjde malým organizacím např. na jednorázové akce.

Roční obrat 250 000 Kč je omezení, které zabrání malým organizacím vstoupit do víceletého financování, a umožní jim čerpat finance z jednoletého financování.

Každoročně budu probíhat dohady, kolik % z celkové částky půjde do MTZ, VF, JF.

Košíčková: Je nějaké omezení, co by se mělo a nemělo financovat z VF?

Hron: Cokoliv, co souvisí s neformálním vzděláváním (NV). Vzdělávání dospělých, kteří poskytují NV, mzdy, osobní náklady, materiál, služby...

Košíčková: Proč nechcete, aby na VF dosáhly organizace s nižším rozpočtem?

Hron: Protože si myslíme, že větší organizace s větším rozpočtem poskytují kvalitnější služby.

Košíčková: Je to diskriminační vůči malým kvalitním organizacím.

Dvořák: Nepotřebuji toto kritérium. Když malá organizace splní všechna ostatní kritéria, věřím tomu, že je kvalitní.

Hron: Tato suma předpokládá jistý účetní systém, který je průhledný. Musíme vyeliminovat „pokusy“.

Matyáš: Čím víc kritérií, tím menší váhu budou mít.

Boková: Musíme rozlišit podmínky a kritéria.

Dvořák: Toho dosáhneme jednoduše: když organizace nedosáhne třeba 85 %, nepostoupí dál.

Hlasování: Světla Košíčková je proti tomuto kritériu, ostatní pro.

Paní Košíčková má připomínku k výchovnému systému organizací: není přípustitelné, aby organizace splnila všechna kritéria a potom např. nabádala k rasismu.

Dvořák: Všechny psané metodiky, které znám, mají v preambuli takovouto zásadu.

Matyáš: Jako kritérium by toto bylo nepočitatelné, nehodnotitelné.

Košíčková: A co když se přihlásí např. Dělnická mládež, která splní všechna ostatní kritéria?

Hron: Nejsem si jistý, jestli tyto podklady bude hodnotit odbor školství, jestli to nedelegují např. na ANNO, v tom případě by se zase sešla pracovní skupina.

Ryšavá: My třeba máme akreditaci ministerstva školství. Pak už přece nemusíme dokládat metodiku, zda je v pořádku a kvalitní.

Matyáš: Akreditace ministerstva je v pořádku.

Hron: My chceme základní informace, nikoliv interní, know how atd. Soupis použité literatury na závěr je také známkou kvality.

Hron: Ještě ke krajské střeše: je to náš vlastní termín. Věřím, že je to praktické pro kraj, protože to zjednoduší práci a sníží celkový počet žádostí. Řešíme, jak to udělat u velkých organizací, kterých je nezávisle na sobě v kraji víc. Asi se budou muset mezi sebou nějak domluvit.

Váha jednotlivých kritérií:

1. Existence víceletého výchovného systému práce s dětmi a mládeží
Dvořák 20, Matyáš 20, Ryšavá 20, Boková 20, Košíčková 20 -> 20
2. Tři roky nepřetržité celoroční práce s dětmi a mládeží
Dvořák 20, Boková 15, Ryšavá 15, Košíčková 15, Matyáš 10 -> 15
3. Vedoucí organizačních jednotek jsou kvalifikováni dle vnitřních předpisů organizace
Matyáš 15, Košíčková 15, Dvořák 10, Ryšavá 20, Boková 15 -> 15
4. Transparentní informace o organizaci (web, výroční práva)
Matyáš 10, Košíčková 10, Dvořák 5, Ryšavá 5, Boková 10 -> 10
5. Nejsižněny závažné nedostatky při realizaci projektů z dotací JMK v posledních třech letech
Matyáš 10, Dvořák 10, Boková 5, Košíčková 10, Ryšavá 10 -> 10
6. Kvalifikace pro výkon funkce statutárního zástupce dle vnitřních předpisů
Matyáš 5, Dvořák 10, Boková 10, Košíčková 5, Ryšavá 5 -> 5
7. Ekonomické kritérium – roční obrat minimálně 250 000,- Kč v předchozích dvou letech
Matyáš 5, Košíčková 5, Ryšavá 5, Boková 5, Dvořák 5 -> 5