

NEZAMĚSTNANOST A TŘETÍ SEKTOR

MICHAL ZHÁNĚL

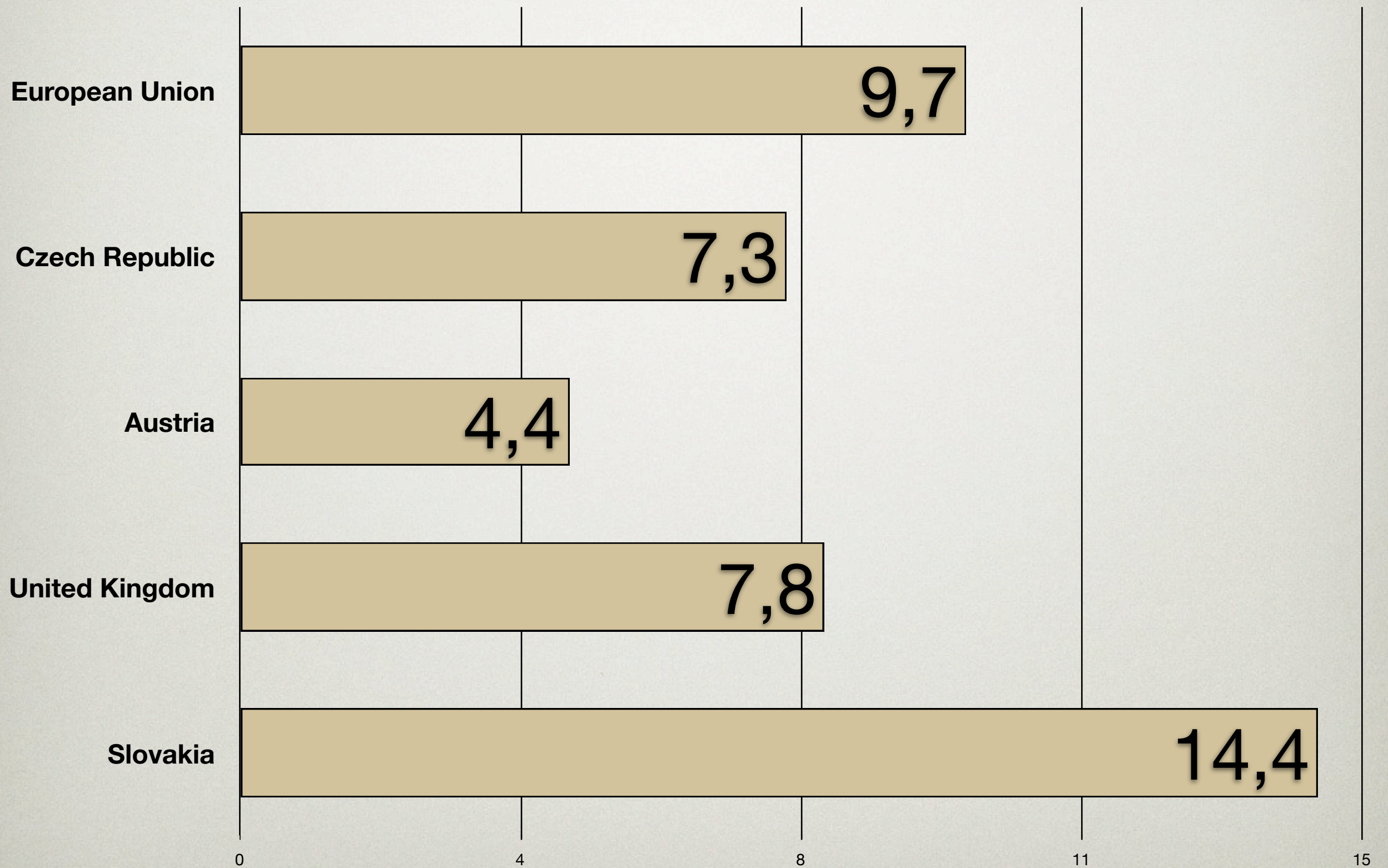
PREZENTACE

- Nezaměstnanost v Evropském kontextu
- Rizikové skupiny
- Nezaměstnanost OZP
- Podporované zaměstnání
 - Swot analýza v kontextu ČR
 - Britský model

109 000 Kč

4250 €

Nezaměstnanost 2010



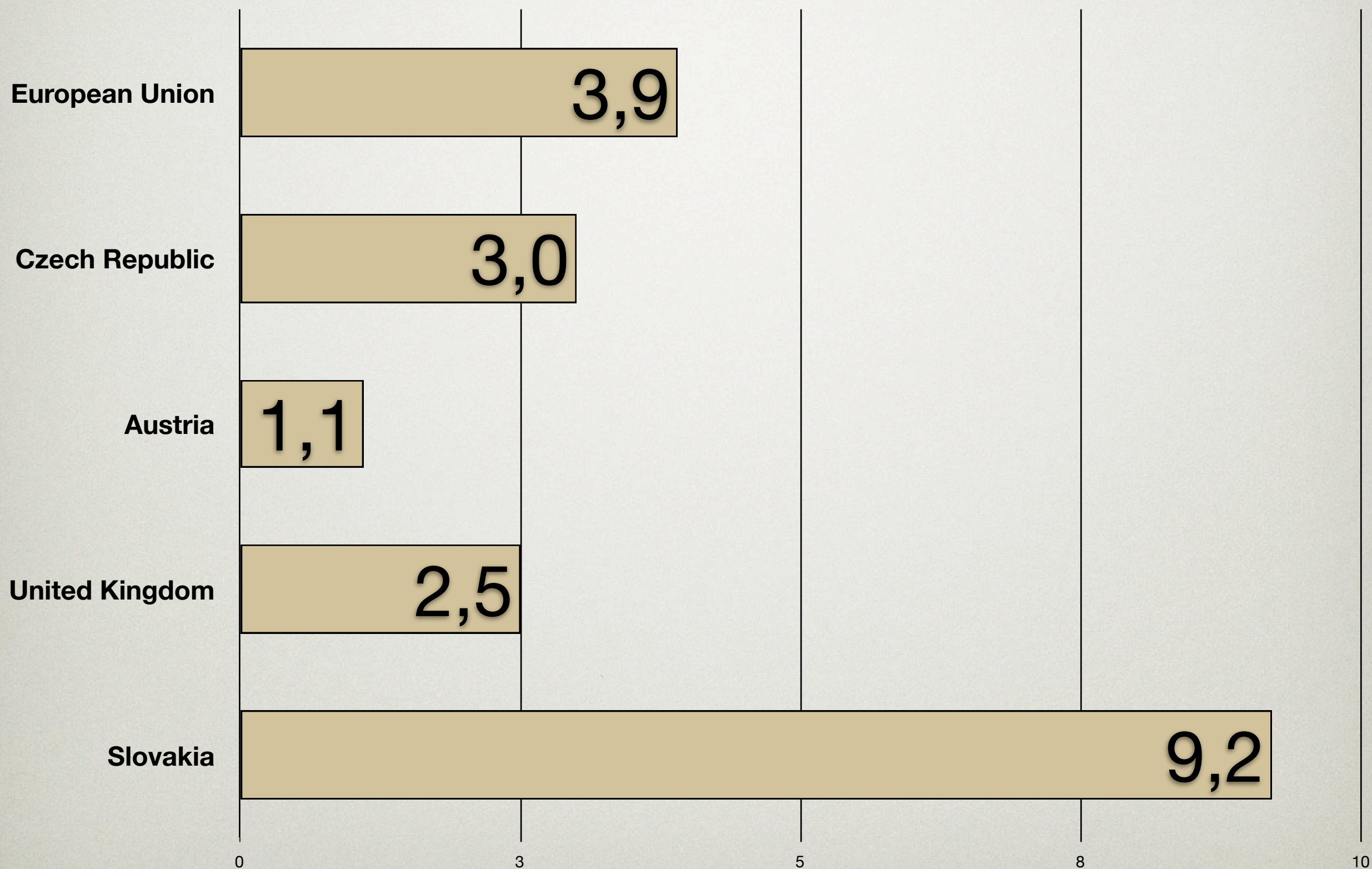
RIZIKOVÉ SKUPINY

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby do 25 let věku
- Absolventi vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia
- Osoby starší 50 let věku

RIZIKOVÉ SKUPINY II

- Osoby pečující o dítě do 15 let věku,
- Osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 6 měsíců
- Osoby, které potřebují zvláštní pomoc (osoby společensky nepřizpůsobené)

Dlouhodobá nezaměstnanost 2010



60000 OZP nezaměstnaných

14,1 na jedno místo



FAKTORY MARGINALIZACE

- Individuální faktory
- Sociální faktory
- Institucionální bariéry
- Normativní rámec
- Institucionální bariéry

EMPIRICKÁ ZJIŠTĚNÍ

- Nedostatečná kvalifikace
- Nižší adaptabilita na nové podmínky
- Nižší vzdělání
- 70% v manuálních profesích
- Vysoká míra ekonomické neaktivity
- Demotivace

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁNÍ

Časově omezená služba určená lidem, kteří chtějí získat a udržet si placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí. Jejich schopnosti získat a zachovat si zaměstnání jsou přitom z různých důvodů omezeny do té míry, že potřebují individuální osobní podporu poskytovanou před nástupem do práce i po něm.

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁNÍ

- Původ v USA, v Norsku standardní služba od 1996
- Metoda pomáhající znevýhodněným najít a udržet si práci
- Cíl:
 - Naučit klienta hledat správně a samostatně zaměstnání a aby si v ideálním případě práci našel a udržel



SWOT ANALÝZA

PODPOROVANÉ ZAMĚŠTNÁNÍ

SILNÉ STRÁNKY

- Individuální přístup
- Důvěrnost
- Vyšší intenzita spolupráce
- Neformálnost
- Tlak na zlepšování (tržní princip)
- Zkušenosti se zavedením v jiných zemích

SLABÉ STRÁNKY

- Nejisté financování neziskových organizací
- Předpoklad motivovaných uchazečů o zaměstnání
- Časová náročnost
- Slabá podpora ze strany státu

PŘÍLEŽITOSTI

- Zlepšení spolupráce se státními úřady
- Snížení nákladů v důsledku transformace pracovních úřadů
- Snížení míry dlouhodobé nezaměstnanosti
- Využití zkušeností neziskových organizace

HROZBY

- Fluktuace zaměstnanců v neziskových organizacích
- Vyschnutí finančních toků
- Neochota státu spolupracovat
- Omezení spolupráce neziskových org.



BRITSKÝ MODEL

- Úřad práce vyplácí podporu a registruje
- Třetí sektor zabezpečuje služby zaměstnanosti
- Vládní zakázky na omezené časové období pro konkrétní regiony a skupiny
- Využíván tržní princip => konkurence

DĚKUJI ZA POZORNOST