

Soziales Unternehmen

Michal Zháněl

Soziales Unternehmen

Definition des Begriffes soziales Unternehmen

Blindekuh als Beispiel eines erfolgreichen Unternehmens
und häufige Fehler von Sozialunternehmern

Rechtliche Regelung

Vergleich der Rechtsformen im Kontext des sozialen
Unternehmens

Rechtliche Regelung in der Slowakei und Erfahrungen mit
ihrer Einführung

Charta des sozialen Unternehmens

Unternehmen

Das Hauptziel ist eine dauerhafte wirtschaftliche Aktivität

Hoher Grad an Autonomie

Wenigstens ein Minimum bezahlter Arbeit

Begrenzte Gewinnverteilung (Wert wird auf Reinvestitionen gelegt)

Akzeptierung von ökonomischen Risiken

Britische Standards

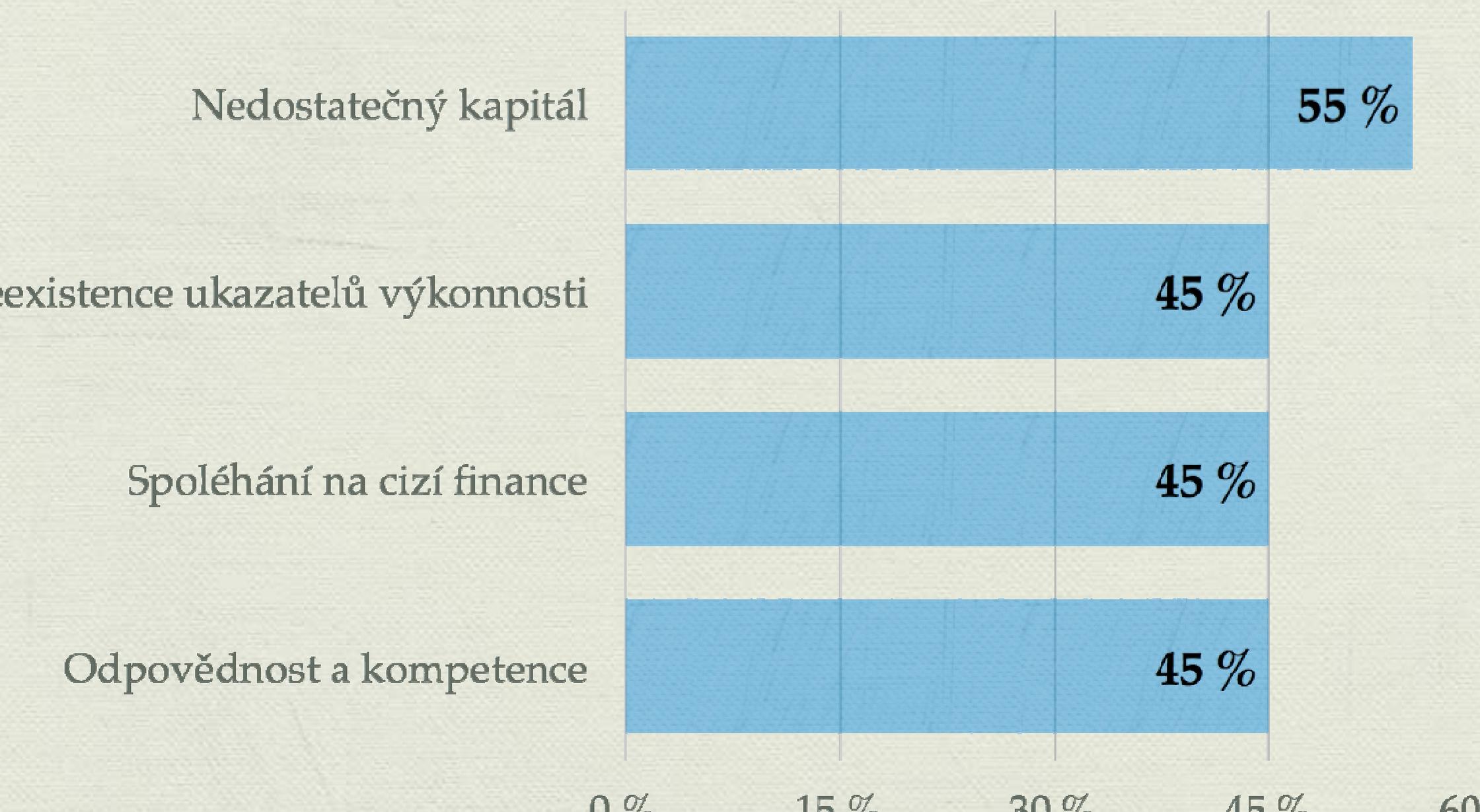
50% des Umsatzes

25% der Angestellten



Blindekuh

Analýza chyb soc. podniků



Unzureichendes Kapital

Nichtexistenz der Kennzahlen für Leistungsfähigkeit

Setzen auf Fremdfinanzierung

Verantwortung und Kompetenzen

Rechtliche Regelung

Nichtexistenz einer einheitlichen rechtlichen Regelung in der Tschechischen Republik

Genutzte Rechtsformen

- Gesellschaft mit beschränkter Haftung
- Genossenschaft
- Gemeinnützige Gesellschaft
- Einzelunternehmen
- Bürgerverein

Nachteile

- Die Abkürzung GmbH ist mit dem Streben nach Gewinn verbunden
- Größere Stammkapital
- Transparenz

Genossenschaft

Vorteile

- Historische Rolle in der Beschäftigung von Benachteiligten
- Kleinere finanzielle Belastung im Vergleich zu GmbH

• Nachteile

- Mindestens 5 Mitglieder bei der Gründung
- Problematische Bestimmung im Rahmen der Definition der Genossenschaft

Einzelunternehmen

Vorteile

- Einfache Gründung
- Wird von einer Person gegründet

• Nachteile

- Unbeschränkte Haftung
- Unmöglichkeit Förderungen zu nutzen
- Problematische Kreditbeschaffung

Gemeinnützige Gesellschaften

Unternehmen nur als zusätzliche Tätigkeit => entspricht nicht der Definition des Begriffes soziales Unternehmen

Passende Lösung:

- Die gemeinnützige Gesellschaft gründet ein soziales Unternehmen mit einer anderen Rechtsform
- Vorteile
 - Verknüpfung der geleisteten Dienstleistungen

Geringe Abhängigkeit von Förderungen

Bürgerverein

Verfolgt ähnliche Ziele wie soziales Unternehmen (Begriff)

Die rechtliche Regelung setzt jedoch nicht das Erreichen der
Ziele durch Unternehmen voraus

Für soziales Unternehmen unpassend



37,8 %

S.r.o.



22,2 %

O.s.



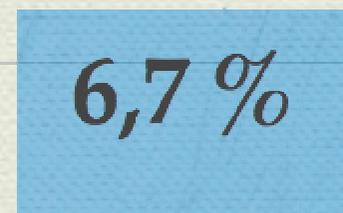
20 %

O.p.s.



13,3 %

Družstvo



6,7 %

OSVČ

Slowakei

Es handelt sich nicht um eine Bestimmung des Unternehmens im Sinne der Handelsgesellschaft

Regelung im Gesetz zur Sicherung von Beschäftigung

Bedingungen:

- 30 % der Angestellten sind auf dem Arbeitsmarkt benachteiligt
- Bietet den Angestellten Hilfe und unterstützt sie bei Arbeitssuche

slowakische Erfahrungen

2010 - 68 Subjekte - 1289 neue Arbeitsplätze

Vor allem die Frage der Unterstützung von auf dem
Arbeitsmarkt Benachteiligten wird gelöst

Reduktion des Konzeptes der sozialen Wirtschaft vom Staat
auf Initiative der Integration

Das soziale Unternehmen wird nur zum Instrument für die
Lösung der Frage der Beschäftigung und entspricht nicht den
Standards der sozialen Unternehmen

Slowakische Erfahrungen

Kritik Prof. PaedDr. Gabriela Korimová PhD.

- Einjährige Unterstützung unzureichend
- Management bevorzugt Bewerber mit der Voraussetzung einer schnellen Einschulung und wachsender Produktivität
- Unzureichender Raum für Behinderte mit niedrigerer Stufe der Arbeitsunfähigkeit
- Hohe Managergehälter, Ablehnung vom Privatsektor, Politisierung des Themas

tschechischen Republik

Regelung des sozialen Unternehmens als eigenständige Rechtsvorschrift

Gewährung von Garantie vom Staat und dadurch Erhöhung des Zugangs zu kommerziellen Krediten

Erhöhung der Grenze für Mehrwertsteuerabfuhr für soziale Unternehmen

Einführung einer ähnlichen Regelung wie in der Slowakei

Unternehmens

Verfasst von:

- Assoziation der Arbeitgeber der Tschechischen Republik, die Menschen mit Behinderung einstellen
- Union der böhmischen und mährischen Produktionsgenossenschaften
- Stiftungsfonds für Unterstützung der Beschäftigung von Behinderten

Unternehmens

Ziele:

- Die Kommunikation der in diesem Bereich tätigen Subjekte vereinheitlichen
- Eine Plattform für die Zusammenarbeit mit gesetzgebender und Exekutivgewalt schaffen
- Bedingungen und Parameter des sozialen Unternehmens stabilisieren
- Keine überstürzten und planlosen legislativen oder exekutiven Eingriffe in derzeitige Bedingungen für das soziale Unternehmen

*Ein Vergleich mit der Konkurrenz
der üblichen Unternehmer und die
Verfolgung der Trends in unserer
Fach ist für uns unerlässlich.
Jan Karel (Therapy restaurant)*

Danke für Ihre
Aufmerksamkeit