

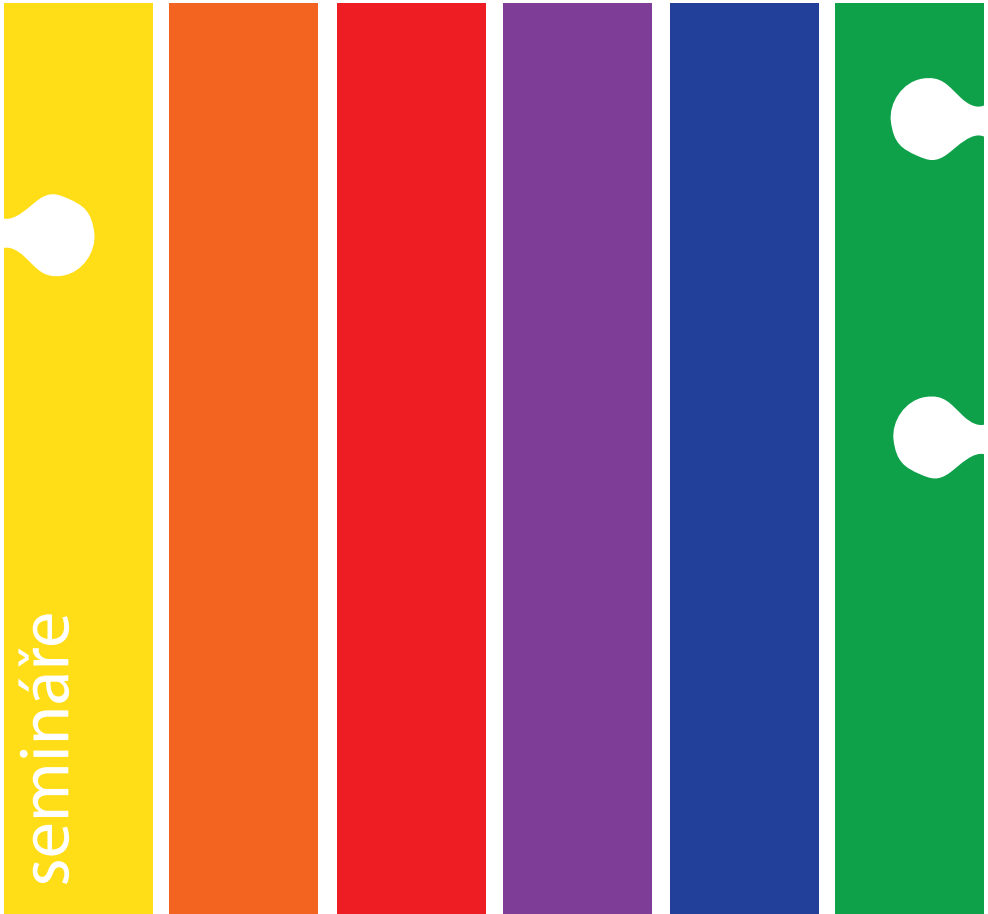


EUROPEAN TERRITORIAL CO-OPERATION
AUSTRIA-CZECH REPUBLIC 2007-2013
Gemeinsam mehr erreichen. Společně dosáhneme více.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro
regionální rozvoj

ASOCIACE NESTÁTNÍCH NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ JIHOMORAVSKÉHO KRAJE



Dejme to dohromady...

...Lass uns gemeinsam wirken

ZÁPISY ZE SEMINÁŘŮ

„Dali jsme to dohromady“

Úvod

Projekt Dejme to dohromady je projektem, který vznikl ve spolupráci s rakouským partnerem NÖ Dorf- und Stadterneuerung-Verband für Landes-, Regional- und Gemeindeentwicklung

Cílem je posílení pozice a zlepšení kvality služeb poskytovaných NNO a dobrovolnickými organizacemi v obou zemích výměnou zkušeností a uplatněním příkladů dobré praxe. Obě země čelí podobným sociálním jevům a stejnému demografickému vývoji, díky čemuž poptávka po službách třetího sektoru v oblastech jako jsou sociální služby nebo neformální vzdělávání poroste. Roste i role třetího sektoru jako zaměstnavatele. Pro NNO na české straně jsou zajímavé i zkušenosti se statusem veřejné prospěšnosti, jehož zákonná úprava se na české straně projednává.

Aktivitami projektu je realizace čtyř diskusních seminářů pro zástupce organizací z obou stran hranice, kteří se v rámci neziskových a dobrovolnických organizací aktivně zabývají výše popsanou problematikou s příklady dobré praxe.

První seminář byl věnován postavení dobrovolnictví a veřejné prospěšnosti v obou zemích, druhý seminář byl zaměřen na práci s občany ohroženými sociální exkluzí. Náplní třetího semináře byl přenos zkušeností se zaměstnáváním osob ohrožených sociální exkluzí ve třetím sektoru a na závěr ve čtvrtém semináři jsme se věnovali aspektům sociálního podnikání v neziskovém sektoru.

Projektu je spolufinancován z ERDF z Fondu malých projektů. Jde o dotační nástroj v rámci Cíle 3 – Evropská územní spolupráce Rakousko–Česká republika. Fond může podpořit projekty do objemu 40.000 Eur. Výhodou je zjednodušená administrativa, takže projekty lze poměrně rychle uskutečnit. Nevýhodou je, že prostředky jsou určeny pouze nepodnikatelským subjektům. Musí se jednat o partnery z veřejného sektoru. Není možné etapní financování. Na rozdíl od „velkých projektů“ se musí 100 % nákladů předfinancovat.

1. SEMINÁŘ

První seminář projektu Dejme to dohromady proběhl 14. 6. 2011 v zasedací místnosti radnice v Hustopečích. Tématem prvního semináře bylo dobrovolnictví. Semináře se zúčastnilo 21 hostů.

Program:

1. Představení hostujícího města Hustopeče
2. Združenie slovenských žien

3. Představení samotného projektu
4. Představení organizace ANNO JMK
5. Představení partnera projektu NÖ – Dorf- und Stadterneuerung
6. Téma týkající se dobrovolnictví – legislativa
7. Dobrovolnictví včera, dnes a zítra
8. Téma dobrovolnictví, jak ho vnímá politická reprezentace, bylo předneseno v rámci dvou přednášek
9. Přednáška o Zkušenostech s dobrovolníky z přeshraničního projektu
10. Přednáška Rádia Ypsilon
11. Diskuse
12. Návštěva muzea vinařství

ad 1. město Hustopeče, starosta města pan Kuchyňka

Starosta seznámil účastníky s historickým vývojem města, s jeho zajímavostmi a se současnými problémy a prezentoval zájem města o užší spolupráci s dolnorakouským městem podobného charakteru.

Hustopeče jsou centrem mikroregionu 29 obcí s 35 000 obyvateli. Protože jsou městem vinařským, mají zájem o navázání užší spolupráce s městem podobné velikosti a charakteru z Dolního Rakouska, jako vhodný partner se jeví Poysdorf nebo Retz, případně Mistelbach. Město spolupracuje s neziskovými organizacemi, které podporuje finančními granty, dále spolupracuje s dobrovolnickými organizacemi, např. s Apoštolskou církví, kdy dobrovolníci z Německa přivezli dárky českým sociálně slabším rodinám. Do budoucna město plánuje poskytnout prostory a dále materiální a personální zabezpečení pro podporu těchto projektů.

ad 2. Představení Združenia slovenských žien

Zástupkyně Združenia slovenských žien promluvila o stavu dobrovolnictví na Slovensku. Zdůraznila, že toto téma je velmi aktuální. Dobrovolnictví bylo dlouhé roky ve složité situaci, protože donedávna pro něj neexistovala potřebná legislativa. V současnosti je návrh zákona v připomínkovém řízení. Zástupkyně sdružení se účastnily semináře především proto, aby se poučily od dolnorakouských kolegů a navázaly kontakty.

ad 3. Představení projektu, Jaromír Hron

Jak již bylo zmíněno v úvodu, cílem projektu Dejme to dohromady je především zvýšení kvality služeb poskytovaných třetím sektorem v Jihomoravském kraji a Dolním Rakousku. Náplní projektu jsou čtyři workshopy. Tento první se zabývá tematikou dobrovolnictví v Jihomoravském kraji a v Rakousku a jejich porovnání

ad 4. Představení organizace ANNO JMK, Jaromír Hron

ANNO JMK bylo založeno roku 1998, 13 let zastupuje zájmy NNO, zastřešuje 81 členských organizací. V loňském roce byla uzavřena smlouva se statutárním městem Brnem (spolupráce také s JMK), jedná se především o snahu o zlepšení postavení NO v rámci samosprávy a také o zapojení NO do poradních a iniciativních orgánů.

ad 5. Představení partnera projektu, Konrad Tiefenbacher

Partner projektu NÖ – Dorf- und Stadterneuerung pracuje již 26 let v procesech zapojení občanů do občanských sdružení, 850–900 obcí pracuje na projektech vedoucích ke zlepšení kvality života v obcích. Jedná se o 3 programy, které se liší dle velikosti obcí. Pro nejmenší obce je určen projekt „Dorferneuerung (Obnova venkova)“, pro další velikostní kategorii (do 5000 obyvl.) projekt „Gemeinde 21 (Obec 21)“, a pro města s počtem obyvatel nad 5000 projekt s názvem „Stadterneuerung (Obnova měst)“. Další oblastí je poskytování servisu dobrovolníkům již od roku 2001. Jde především o poskytování informací. NÖ Dorf-und Stadterneuerung poskytuje telefonické poradenství (2500–3000 dotazů ročně), provozuje vlastní webové stránky pro spolky a sdružení, vydala sborník s informacemi o všech dobrovolnických organizacích v Dolním Rakousku

Dobrovolnictví v Rakousku:

Spolkové ministerstvo práce, sociálních věcí a ochrany spotřebitelů, vydalo v roce 2009 sborník, v němž se na spolkové úrovni poprvé zabývali tématem dobrovolnictví. Zhruba 40 % veškerých rakouských dobrovolníků působí v Dolním Rakousku. V roce 2001 byla vytvořena Rada pro dobrovolnictví – definovala dobrovolnickou činnost = jedná se o dobrovolnickou práci fyzických osob v organizovaném rámci. Rozlišuje se mezi formální a neformální dobrovolnickou činností. Neformální činnosti = činnosti, které nemají organizovaný rámec, největší částí je sousedská výpomoc, v jejímž pozadí není žádný spolek. Největší počet dobrovolníků je v oblasti kultury. Oblast pomoci při katastrofách (např. tzv. organizace s modrými majáky – dobrovolní hasiči, záchranáři apod.) je až na druhém místě. V neformální dobrovolnické činnosti činí celkový objem 8 milionů hodin týdně. U činnosti formální pak 7 mil. hodin týdně.

Proč se lidé angažují?

První místo zaujímají emoce – protože je to baví (94 % dobrovolníků). Na druhém místě je motivace pomáhat druhým (především v oblasti mládeže). Jen velmi málo respondentů odpovědělo, že jim dobrovolnická činnost pomůže najít lepší placenou práci.

Proč se neangažují?

Hlavní argument zněl Jsem příliš vytížen (68 % dotázaných). Téměř 60 % uvedlo – nikdo mě o to nepožádal, nikdo se mě nezeptal, zda nechci pomáhat. Toto sdělení je

velmi důležité – dobrovolnické organizace musí lépe pracovat s veřejností, být ofenzivní. V současnosti existuje snaha tuto ofenzivní strategii posílit, NO pořádají tzv. Den organizací = všem dobrovolníkům a dobrovolnickým spolkům je vyčleněn jeden den (ideálně v létě za pěkného počasí). Jedná se o celodenní akci, kde mohou prezentovat své nabídky. V letošním roce je naplánovaných již 40 akcí. Tyto akce jsou důležité i pro nově přistěhované občany, aby se dozvěděli, co jim NO v místě bydliště nabízí. V oblasti dobrovolnictví se nejvíce angažují výdělečně činní, studenti, nezaměstnaní (35 %) atd. Převažují zde muži, rozdíl ale není tak markantní. Největší podíl mužů (82 %) zaujímá pomoc při katastrofách, kde pomáhají především jako dobrovolní hasiči, další oblastí jsou politické a sportovní aktivity (fotbalové spolky atd. – 72 %). Angažovanost žen je dominantní v náboženství (69 %) a ve vzdělávání (60 %) atd. V oblasti sousedské výpomoci jsou aktivní především starší lidé v předdůchodovém a důchodovém věku

V roce 2004 se sešla Rada pro dobrovolnictví a vydala doporučení, co by se mělo v oblasti dobrovolnictví dělat. Organizace usiluje o to, aby člověk, který v rámci dobrovolnické činnosti získal jisté kompetence, mohl tyto kompetence uplatnit ve svém profesním životě. Manažerské, organizační a komunikační dovednosti se snaží kvantifikovat a kvalifikovat a vystavit těmto dobrovolníkům certifikát, který budou zaměstnavatelé uznávat jako doklad schopností dobrovolníka. Toto je zajímavý podnět pro české partnery.

ad 6. Legislativa týkající se dobrovolnictví, srovnání ČR a Rakousko

V ČR neexistují dostatečné statistiky (nejsou tak rozsáhlé jako v Rakousku), v ČR chybí kvalitní zdroje dat o dobrovolnictví. Podíl dobrovolníků ve světě a v Evropě – Rakousko s 30 % formálních dobrovolníků zaujímá přední místo, ČR je na konci spektra s 18 % formálních dobrovolníků – v úvahu se musí brát výkon ekonomiky v ČR, výše nezaměstnanosti atd.

„Happy Planet Index“ – zohledňuje HDP, životní očekávání obyvatel, životní spokojenost a ekologickou efektivitu při uspokojování potřeb obyvatelstva – Rakousko dosahuje vyšších hodnot než ČR (ačkoliv existuje velký rozdíl v ekonomice obou zemí, máme se co učit).

ad 7. Dobrovolnictví včera, dnes a zítra, Bronislava Milinková

Český svaz žen se řadí mezi tzv. nezařazené organizace v ANNO. Zároveň je tato organizace komunitní, což znamená, že je vázána na samosprávu. Krajské středisko je umístěno v budově střední odborné školy. Hlavními aktivitami jsou úklid sídliště na okraji města Hodonína, charitativní sbírka, akce při oslavě mezinárodního dne dětí. Z důvodu špatně specifikovaného zákona o dobrovolnictví, nejsou tyto aktivity statisticky podchyceny a hodiny nejsou ekonomicky zhodnoceny

ad 8. Dobrovolnictví, jak ho vnímá politická reprezentace

Josef Schick, Místo pro vytváření kulturních sítí („Kulturvernetzungsstelle“), Weinviertel

Kulturní síťování – organizace, která má na starosti regionální rozvoj kultury a umění v Dolním Rakousku, především v oblasti venkova. Tyto organizace plánují a realizují kulturní a umělecké projekty. Organizace má spoustu členů z řad umělců, kteří pracují i pro sebe, tudíž nejsou dobrovolníky v pravém slova smyslu.

Organizace má 4 regionální zemské kanceláře, 16 zaměstnanců, 1330 členů, jeho hlavním posláním je poradenství, služby, a informace organizacím, které chtějí realizovat projekty; sama organizace realizuje projekty malé i větší. Obracet se na organizaci může každý, kdo je aktivní v oblasti umění a kultury; podporuje celou oblast kultury a umění, dle slov J. Schicka „raději víc lidí přijmeme, než abychom někoho vyloučili.“ Cíle jsou stanoveny především na udržitelné posílení regionální kulturní krajiny, je zde snaha o zlepšení nabídky kulturních akcí, organizace je zprostředkovatelem mezi obcemi, samosprávou atd.

Gottfried Erger, ředitel městského muzea městyse Poysdorf

Roku 2006 muzeum připravilo programy v němčině a angličtině pro české školy v rámci programu poznat ČR, dále „Betty Bernstein“ – program pro děti podél Bernstein Strasse, na této stezce stojí i Brno i např. Petrohrad, vybrané téma: společné prvky Jihomoravského prostoru a Weinviertlu. Protože mají tyto dvě krajiny společnou či podobnou historii, spoustu památek z doby kamenné, doby keltské atd., vyzdvihlo muzeum do popředí mamuty, především lovce mamutů (ČR je známá tímto obdobím především v oblasti Dolních Věstonic). Školy z Česka i Rakouska přijížděly do Poysdorfu a realizovaly společně tyto programy.

Městské muzeum Poysdorf je jedno z mála muzeí, kde si návštěvníci mohou vzít exponáty do vlastních rukou, děti hledají v písku zkameněliny, které si poté mohou odnést, vyzkouší si lukostřelbu, kde je jako terč použit kus mamuta nebo divočáka. Jazykové bariéry jsou v pozadí, muzeum zaměřuje především na aktivity s mládeží.

Dobrovolníčtí pracovníci připravili první scénář pro prohlídky dětí v češtině, zaměstnávají pracovníky i z Česka, základní informace jsou i v češtině. Muzeum spolupracuje s Mikulovem (zaškolují pracovníky) neboť v roce 2013 se bude v Poysdorfu konat Zemská výstava, tématem bude chléb a víno a základní koncept je kompletně v češtině (samozřejmě i v němčině).

ad 9. Zkušenosti s dobrovolníky z přeshraničního projektu, Iлона Salajková, o. s. Kichot, Mikulov

Projekt pod o. s. Adonis – projekt v rámci malého přeshraničního projektu, zahraničním partnerem je muzeum Mistelbach, projekt byl realizován v letech 2009 a 2010.

Výsledkem projektu byla dvojjazyčná kniha o kraji Pálava a Weinviertelu (tyto oblasti kvůli podobné historii). Jedná se o mystické a démonické pověsti, ne o založení měst. Bylo podceňeno především oslovení veřejnosti. Prezentace v tisku především na české straně. Každá strana si zaplatila své pracovníky a finance byly důležité pro organizace křtu a vernisáží, neměli společné financování (příprava a realizace byly společné)

Společně realizované aktivity – vernisáž v Mistelbachu (přes 100 návštěvníků), úspěch měla při vernisáži mikulovská cimbálka Kolík. Autorské čtení prováděli čert, čarodějnice, víly (děti ze základní školy Drasenhofen)

V rámci projektu byla připravena interaktivní výstava Tajemné sklepení „od čerta k princezně“, dále křest a autorské čtení v Mikulově (z rakouské strany se nikdo nezúčastnil). Spolupracovali s Lodní dopravou Břeclav, kniha byla pokřtěna vodou z Dyje. o. s. Andonis spolupracuje s dalšími neziskovými organizacemi – o. s. 7 dní, Cev Mikulov, a pořádá i akce Vítání jara v Mikulově pro rodiče s dětmi

Hodnocení projektu

– pozitivní – realizace projektu, spolupráce při křtu na rakouské straně, skvěle zorganizované oslovení škol a institucí podílející se na křtu, možnost vzniku publikace (2000 ks), využíváno v ČR i Rakousku, vytvoření malé mapky, která pomůže navštívit obávajícím se rodinám z jazykové bariéry Rakousko a Rakušané aby navštívili naopak ČR. (snad kvůli zmíněné obavě z jazykových bariér zatím není moc návštěvníků) – motivace i pro školy a školky

– negativní – malá publicita projektu na rakouské straně, nezajišťují další udržitelnost projektu v Rakousku, rakouští dobrovolníci nejsou zařazeni do aktivit projektu

ad 10. Rádio Ypsilon, Gerhard Schneider

Rádio Y je mediální a komunikační centrum, vysílá nonstop, ne vše je moderováno. Vlastní 2 vysílače, signál dosahuje až do Znojma. Snaha o pokrytí i východu, podali žádost, avšak pojí se s tím velká finanční náročnost. Vysílání i na internetu pomocí streamu, rádio má fanklub posluchačů až na Aljašce.

Motto: mládežnické, regionální a multikulturní rádio; díky tomu dostalo rádio licenci před 10 lety, vzniklo z gymnaziálního rádia,

Pracovníci rádia pořádají workshopy pro mladé, spravují o regionu, o lidech a o kultuře, pořádají kulaté stoly před volbami a podobné akce. Mají malé studio i ve Znojmě odkud můžou živě vysílat, zprávy z českého pohledu vysílají v němčině (z rádia Praha), tyto zprávy přebírají dvakrát denně, dvojjazyčné živé vysílání.

Název rádia byl zvolen tak, aby mu rozuměli úplně všichni, jedná se o svobodné rádio, čili nekomerční, je zde volný přístup pro každého, kdo chce dělat vysílání (po proškolení), volný hudební formát, nemají žádnou reklamu, všichni pracují na dobrovolnické bázi, průměrný věk je 20–30 let, pro administrativu mají najaté pracovníky.

Financování – v Rakousku existuje podpora pro svobodná rádia (fond), zároveň realizují různé projekty, dostávají členské příspěvky, sponzorské dary atd. Existuje svaz svobodných rádií, nejznámější volné rádio je Orange, vysílají 25 jazyky.

ad 11. Diskuse

Existuje v České republice zákon o dobrovolnictví?

Existuje zákon o dobrovolnictví, který striktně vymezuje oblasti (především sociální sféra a zdravotnictví), ostatní oblasti nejsou uznávány ekonomicky, tudíž nelze doložit aktivity do nějakých statistik případně jako náklady organizací, které by se počítaly jako vlastní přínos v tom kterém projektu. Jsou to především kulturní organizace, práce s dětmi a mládeží atd.

Problém s nezařazenými organizacemi, které nechtějí být zařazeny do sociální sféry, avšak nemají žádný status jiné oblasti

Avšak existují 4 paragrafy, ve kterých se úředníci snaží vyřadit většinu neziskových organizací z možnosti stát se organizacemi veřejně prospěšnými. Mezi dobrovolnickými organizacemi mohou být zařazeny i podnikatelské subjekty z jiných oblastí než sociální atd. Může nastat situace, že úředníci budou vybírat, která nezisková organizace je veřejně prospěšná, čímž se mohou zavřít dveře pro většinu neziskových organizací k získání příspěvku od státu. Je otázka, zda tyto 4 paragrafy projdou prvním čtením v parlamentu.

Jak je to se spolufinancováním?

Na Slovensku není vytvořen žádný zákon, aby se organizace mohly vůbec o spolufinancování ucházet. Velký projekt není kvůli tomu možný, mohou realizovat pouze malé projekty.

Jakou máte zkušenost s tím, jak banky reagují na žádosti NO o půjčky, např. na předfinancování projektů dotovaných z fondů EU?

Banky daly půjčky mimovládním organizacím, později s tím přestaly, nyní to nikdo nezkouší. V ČR je situace velmi podobná. V současnosti je jistá snaha povzbuzovaná z Bruselu, změkčily se možnosti přípravy projektů a předfinancování a možnosti půjček, ale nakonec je to tak, že existuje 6 stupňů kontroly, přičemž první stupně kontroly se vůbec neberou v potaz a projekty jsou většinou zamítnuty.

V ČR absurdní situace s tvrdým projektem na rekonstrukci zařízení pro seniory, 92 % financováno z EU, kdy úředníci přepočítali pouze počet stromů na zahradě a dle toho určili výši dotace – bylo by dobré vydat sborník absurdit. NO pro seniory nevykazují dobrovolnickou činnost, protože by je zahltily smlouvy, museli by vyžadovat od dobrovolníků beztestnost atd. a dobrovolníci by odešli. Tedy dobrovolnická činnost je rozvinutá, ale mlčí se o tom, protože by s tím byly spojeny obrovské administrativní problémy

V Rakousku musí být práce kvantifikovaná, jinak se s člověkem nikdo nebude bavit o jeho potřebách. Organizace potřebují mít nějakou zastupitelskou organizaci na nadnárodní úrovni. V Rakousku jsou veřejně prospěšné společnosti s. r. o. ale rozdíl od běžného s. r. o. spočívá v tom, že si nerozdělují zisk na konci roku.

Dále je důležité zavést minimální hranici tolerance finančních nesrovnalostí. Musí se stanovit minimální hranice, při které nemá smysl něco kontrolovat, protože zneužití by se nevyplatilo. Mělo by se něco takového vyžadovat společně.

Které spolky tedy mohou být zahrnuty do tohoto balíčku, aby si dárcé mohli odečíst příspěvek z daní?

Nástroj Pečeť kvality dárcovství – spolek musí činnosti a financování předložit na úřadu a poté dostane tuto pečeť jako garanci pro případné dárcy, jako jistou záruku, že když podnikatel poskytne spolku finanční prostředky, budou řádně spravovány a užity.

Daňově zvýhodněné spolky jsou takové, které provádějí hospodářskou činnost, tudíž i obchodní společnosti s. r. o., které neprovádí rozdělení zisku.

Odečitatelnost nákladových položek je velmi selektivní, nezvýhodňuje obecně prospěšnou činnost všeobecně, ale jen ty, kde stát ušetří nějaké peníze.

Jakým způsobem vykazují činnosti?

To je různé, např. červený kříž má mnoho dobrovolníků, mají služební plány, výkaznictví je to jednoduché. V oblasti kultury a sportu se hodně odhaduje, některé organizace vyžadují výkazy práce od dobrovolníků. U dobrovolných hasičů je evidence velmi přesná. Je to tedy směsice těchto typů výkaznictví.

Co je to s. r. o., které nerozděluje zisk?

Společnost musí mít ve společenské smlouvě definováno, že zisk se nebude rozdělovat v žádném období. Rámcové podmínky jsou stejné jako pro komerční, společnost má tedy základní kapitál, ale vše musí být uvedeno ve společenské smlouvě, tedy 100 % zisku musí znova investovat. Zisk se zdaňuje, ale je daňově zvýhodněn. Je to podobné jako u spolku nebo sdružení ale spousta věcí se řeší jednodušeji, např. není tak obtížné získat úvěr od banky.

ad 12. Návštěva muzea vinařství

Účastníci semináře měli možnost dozvědět se zajímavosti z historie města Hustopeče na místním informačním centru a dále v muzeu vinařství ochutnat vzorky místních přírodních produktů, jejichž pěstováním a produkcí jsou Hustopeče proslavené na celé Moravě.

2. SEMINÁŘ

Druhý seminář projektu Dejme to dohromady proběhl 22. 11. 2011 ve městě Hollabrunn. Tématem prvního semináře byla sekundární prevence a práce s občany ohroženými sociálním vyloučením. Semináře se zúčastnilo 17 posluchačů.

Program:

1. Představení hostujícího LJH Hollabrunn
2. Systém péče v České republice
3. Představení organizace Happy Kids
4. Středisko výchovné péče Help me
5. Spolek ANANAS
6. Občanské sdružení KROK
7. Spolek Neustart
8. Diskuse

ad 1. LANDESJUGENDHEIMHOLLABRUNN, Mag. Eva Kreiner

Jméno Dolnorakouského domova pro děti a mládež pochází již ze sedmdesátých let, z doby, kdy ještě Rakousko a Morava byli jeden stát. Tento dům vždy sloužil pro sociální práce.

V současné době pak dům slouží jako sociálně pedagogické zařízení pro děti a mládež, zajišťuje péči a ochranu dětí. Dolnorakouský domov pro děti a mládež slouží především jako doplněk rodiny, v některých případech, jako jsou SOS děti, i jako náhrada rodiny. Domov nabízí Bydlení v rámci domova, Chráněné bydlení, Apartmány pro individuální péči, Domov pro matky s dětmi ve městě Hollabrunn, Krizové centrum Most ve městě Hollabrunn, Krizové centrum Most ve městě St. Pölten, Sociálně pedagogické učňovské dílny, Sociálně pedagogické dílny pro přípravu na budoucí povolání a úzce spolupracuje s Dolnorakouskou speciální školou ve městě Hollabrunn. V zákoně existuje paragraf, s uznáním vzdělání poskytovaného tímto zařízením. Důraz je kladem především na praktické činnosti, jako zahradnictví, kadeřnictví či vaření. Mottem je, že práce je smysluplná a dodává sebedůvěru.

ad 2. Systém péče v České republice, Lenka Malíková

Zařízení preventivní péče poskytují dětem i rodičům ambulantní, stacionářské a internátní služby. Střediska výchovné péče zmírnění vzniklých výchovných poruch. Preventivně výchovná, ambulantní i internátní péče.

- *Terénní programy* – bezplatné. Terénní pracovníci chodí do komunit, vyhledávají ohrožené skupiny, kontaktují klienty, snaží se jim nabídnout pomoc, zprostředkovat ji...

- *Sociálně aktivizační služby* – ambulantně pomoc rodinám s dětmi, kde už existuje nějaké riziko vývoje, aby nemuselo být dítě odebráno, docházejí do rodin a pomáhají s výchovou dítěte.

- *Nízkoprahové kluby* – zařízení pro děti a mládež, kde fungují základní pravidla, nabízejí přístřeší, využití volného času. Slouží jako prevence, vše je bezplatné.

Krizová centra – zařízení, která nabízejí okamžitou pomoc v krizových situacích

Diagnostické ústavy – v ČR diskuze, že nepatří do preventivní péče, jelikož se zde děti dostávají už na základě rozhodnutí soudu. Dítě se nevrací do rodiny, ale jde dále do ústavů výchovných.

Zařízení vykonávající ústavní výchovu – pokud se dítě dopustí nějakého protiprávního činu.

- *Dětské domovy* – pokud nejsou diagnostikovány poruchy chování. V DD jsou děti od 3 do 18 let.

- *Dětské domovy se školou* – děti již s problematickým chováním, diagnostikované, také děti s nařízenou ochrannou výchovou, což není ideální. Škola je součástí domova.

- *Výchovný ústav* – nad 15 let, po vážném přečinu nad 12. Nejprve prochází diagnostickým ústavem.

- *Kojenecké ústavy a ústavy sociální péče* – pokud ústavní péči nenařídí MŠMT

ad 3. Happy kids, Cornelia Obereder

Cílem organizace Happy Kids je, aby vyrůstali děti v harmonickém, klidném a bezpečném prostředí. Spolek existuje kolem 14 let. Jedná se o malý tým o šesti lidech, kteří mezi sebou nemají žádného psychologa, ale s psychologem velmi úzce spolupracují. Financování jsou pouze od sponzorů, protože si nechtějí vzít volbu vzít malé dítě či dospělého člověka, který v dětství něco takového prožil.

Happy kids vychází z průzkumu, který ukázal, že sebevědomé děti se cítí mnohem bezpečněji než děti s nízkým sebevědomím. Při setkáních s dětmi se tedy snaží objevovat jeho možnosti, posílit jeho sebevědomí a rozšiřovat jeho hranice a obzory.

Témata kurzů jsou především emoce, řeč těla – Mé tělo patří mně!, verbální dojem – říci NE. Kurz je organizován se 12 dětmi a je veden pedagogem, se kterým může každé dítě individuálně svůj problém konzultovat. Důležitý je workshop s rodiči, kde rodiče sdělí své pocity z absolvovaných kurzů.

ad 4. Středisko výchovné péče Help me, Petr Skoták

1995 – bylo založeno občanské sdružení Help me, základ pro středisko výchovné péče.

1998 – otevřena první část střediska – internátní. Střediska výchovné péče v ČR patří do sítě škol a školských zařízení, takže jsou pod MŠMT.

Ideální středisko by mělo mít tři části – *ambulantní, denní stacionář a internátní.*

Na začátku byla jedna osmičlenná skupina ubytovaná na internátě. Osm členů je dáno zákonem. Pracují zde psychologové, vychovatelé, pedagogové. Od dubna 2004 naplnili zřizovací listinu, která dovoluje dvě internátní skupiny, které jsou provozované.

vány dodnes, tedy 16 klientů. Délka pobytu je daná zákonem – dva, výjimečně tři měsíce, přímo ze zákona je dáno, že nelze více.

Podstatná je „velká komunita“ – setkání všech členů výchovné skupiny s dospělými pracovníky, kde jsou klienti hodnoceni odbornými pracovníky, i sami mezi sebou – získávají zde zpětnou vazbu. Dále klub dětí, drogová prevence, sociální učení, psycho-terapie, koňská odpoledne, výtvarné práce, canisterapie, školní aktivity, výuka, školní výlety, kluby rodičů, vánoční besídky, zátěžové víkendy. Letní tábory byly pro nedostatek prostředků zrušeny.

ad 5. Spolek Ananas, Alexandra Horak

Ananas je spolek, který funguje 12 let. Stojí na třech pilířích. Prvním je intenzivní péče o rodinu. Důležitým faktorem je rodina, která je organizací přímo navštěvována. Ananas je posledním krokem, kdy se rozhodne o odcizení dítěte od rodiny. Ostatní pilíře jsou úkoly, které dostává organizace ze strany ministerstva nebo ze strany spolkové země. Není žádný fixní koncept.

Pro každou rodinu je vypracována individuálně strategie podle toho, co rodina potřebuje, aby dosáhla nejlépe potřeb svého dítěte. Je zpracován psychologicko-pedagogický koncept.

ad 6. Občanské sdružení KROK, Hana Čamlíková

Sdružení Krok působí v Kyjově. Vzniklo v roce 1999 pro řešení drogových závislostí.

Programy pro klienty: Terapeutická komunita, odborné sociální poradenství, programy prevence, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, program následné péče

Pracují s celou rodinou. Individuální terapie je založena na Modelu růstu. Stavějí na pracovních návycích. Snaží se vrátit klienta samému k sobě, rodinu samu k sobě, až potom se může klient integrovat směrem do společnosti, ideálně k vlastnímu bydlení a zaměstnání.

Klienti přicházejí z úřadů práce, center, probační služby, zdravotnických zařízení, díky informačním zdrojům (např. internet). Nejvíce klientů přichází na základě doporučení jiné osoby.

Finanční zdroje – MPSV, Rada vlády protidrogové politiky, kraje, město (obec) – ne moc.

Programy musí být akreditované a certifikované, to však není zárukou získání peněz. Na základě nového sociálního zákona z roku 2006 jsou všechny služby bezplatné.

Terapeutická komunita – klienti od 15 let, léčba kolem 12 měsíců.

Program následné péče – individuální a skupinové terapie, poradenství, zážitkové společné akce –, občanská poradna. Pracovníci docházejí do rodin, kde hrozí odebrání dítěte, pomáhají s domácností, výchovou dětí, nastavení pravidel, pomoci s učením, řešení finančních problémů, domácí rozpočet, apod.

ad 7. Spolek NEUSTART, Gabi Böhler

Spolek vznikl již před 50 lety. Prvním pilířem je osobní podpora, přerušit kriminální minulost, druhou částí je kontrola. Důležité je kontrolovat a zdůrazňovat normalitu. To je hlavní oblastí. Další oblastí je práce s životní frustrací. Klienti přebírají zodpovědnost za své činy, poznají, kde jsou jejich možnosti, často se uchylují k tomu, že ostatní to mají jednodušší a je to osud, se kterým nic neudělají.

Druhou aktivitou je zprostředkování obecně prospěšných činností. Protože to působí i jako preventivní funkce. Tento trest je udělován dospělým, kteří jsou odsouzeni k peněžitému trestu a tento trest nezaplatí a nebudou moci ho zaplatit. Soud je vždy povinen dát obžalovanému na výběr z obecně prospěšných prací a trestu odnětí svobody. Peněžitý trest je v Rakousku v poslední době udělován ve větším počtu, protože je to především zajímavý příjem do státní pokladny.

Dalším oborem je domácí vězení. Soud má opět povinnost dát obžalovanému na výběr mez domácím vězením a věznicí, pokud trest odnětí svobody nepřesáhne 1 rok nebo pokud má vězeň pouze rok do uplynutí trestu, může požádat o domácí vězení. Posuzován je stav domu, kde by bylo vězení uskutečněno a předpokladem je pracovní místo. Práci musí vykonávat v dané době, v jiný čas nesmí opustit dům. Jakmile však nastane výpověď z daného pracovního místa a vězeň si do týdne další práci nenajde, musí nastoupit do věznice. Z platu, který vězeň za zaměstnání dostane, je strháván podíl věznicí. Podle průzkumů se s takovým trestem více vyrovnávají muži než ženy.

ad 8. Diskuse

V Rakousku existuje pojem „spolubydlící skupina“, co to znamená?

Bydlící skupina je situace, kdy pohromadě žije šest nebo osm dětí a náhradní rodiče se u nich střídají. V ČR to takto funguje pouze v rámci dětského domova.

V ČR se diskutuje o problému, kdy se v diagnostickém ústavu setkávají děti, které mají poruchy chování s dětmi, které pouze pocházejí z narušeného prostředí, dokonce se uvažuje o zrušení diagnostických ústavů, diagnostické ústavy nespolupracují, umísťují děti, i když už jsou jinde diagnostikovány.

V Rakousku jsou zákony, které toto řeší na celostátní úrovni. Spolkové země si mohou stanovit, jak budou péči poskytovat, ale rámec je stanoven zákonem. Rodinné právo v Rakousku na rozdíl od českého vždycky cílí na to, jestli rodiče plní a mohou plnit svoji rodičovskou povinnost. Posuzují se rodiče a ne dítě, posuzuje se schopnost rodičů. Vše se dělá pro dítě, naprostá většina dětí je ubytována dobrovolně a je spokojená. Je to také proto, že už dopředu je dítě připravováno na to, proč bude zde umístěno a jak to bude vypadat.

Existuje ohlašovací povinnost u vážných případů?

Ohlašovací povinnost – když se už rodiče na organizaci obrátí, je první vstupní pohovor a pak se rodina rozhodne, jaké budou další kroky. V tomto smyslu je to hlášeno,

ale ne tím způsobem, je hned situace oznámíme, ale nejprve je rozebrána a pak se rozhodnou kroky.

Jak dlouho tráví děti v programech organizace Help me?

Děti se pak většinou vrací zpět do rodiny, pouze ve vyhraněné situaci by bylo zvoleno jiné řešení.

Minimální délka pobytu je dva měsíce, pokud to nevydrží, počítá se to, jakože pobyt neabsolvovali.

Je škoda, že se délka pobytu nemůže pohybovat operativně třeba v rámci půlroku.

Během pobytu přijde dítě do styku se všemi členy personálu.

Dítě musí projít nejdříve ambulancí, tam vytvoříme individuální plán, na čem je třeba pracovat.

Posílají v Rakousku do ústavů úřady nebo i na žádost dítěte?

Pokud se jedná o první pilíř, musí být posláno dítě úřadem, pokud se jedná o další pilíře, může přijít každý. Jde o případy, kdy úřad nezná přesnou diagnostiku, zaměstnanec organizace Ananas se pak jde seznámit s rodinou. Jejich úkolem je rozhodnout, zda je šance spolupracovat s rodinou a nechat tam dítě nebo dítě poslat do jiné rodiny. Všechna řešení jsou konzultována s úřady. Mají oznamovací povinnost při akutním ohrožení.

Jak funguje léčba v organizaci KROK?

Léčí se zde ze závislosti látkových i nelátkových, většinou jsou propojeny.

Asi jedna třetina léčených jsou děvčata. Mladiství jsou pak tři, maximálně čtyři, je s nimi těžká práce.

V ČR je v současnosti akreditovaných 10 komunit. Kapacita 15–20 míst. Klientů je hodně, ale nemají zájem se léčit. V Rakousku pokud někdo překročí zákon, nebo je mu nalezena droga v krvi, musí se jít léčit, u nás to takto neexistuje. K nám chodí klienti dobrovolně a podle zmiňovaného zákona můžou kdykoli odejít, nemusí platit, nemusí skoro nic.

V týmu mají sociální pracovníky, psychology, adiktologa, speciálního pedagoga, andragoga, pracovníka v sociálních službách, pracovníky pracující terapeuticky absolvující terapeutické výcviky – celkem osm pracovníků. Služba 24 hodin denně.

3., 4. SEMINÁŘ

Třetí a čtvrtý seminář projektu Dejme to dohromady proběhl 1. 12. 2011 v Mühlbachu. Tématem těchto seminářů bylo Zaměstnávání osob postižených sociální exkluzí. Semináře se zúčastnilo 21 posluchačů.

Program:

1. Pracovní platforma v Rakousku
2. Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Brně, kontaktní místo Znojmo
3. Denní stacionář a internátní zařízení
4. Iniciativa pro hospodářství a zaměstnanost
5. Sociální podnikání
6. Sociálně terapeutické dílny sdružení Práh
7. Sociální rehabilitace
8. ANNO JMK
9. Diskuse

ad 1. Pracovní (integrační) platforma v Rakousku, Josef Mukstadt

Dolnorakouské úřady práce (Arbeitsmarktservice = AMS = Arbeitsamt) mají kořeny v 70. letech. Okres Hollabrunn, AMS spolupracuje s neziskovými organizacemi, sociálními partnery, veřejnými institucemi již velmi dlouhou dobu.

Cíle:

- integrace lidí s postižením na trh práce a celá řada dalších problémů
- spolupráce s jinými institucemi, pořádání informačních akcí pro zájemce o práci i zaměstnavatele, snaha ukázat jejich podmínky a možnosti
- konkrétní forma podpory
- práce s veřejností, posilování povědomí o nevhodné stigmatizaci postižených, pořádání exkurzí do podniků, kde pracují postižení

Aktivity:

- AMS aktivně vyhledává a kontaktuje zaměstnavatele (AMS), – aby firmy už zaměstnávající postižené byly informovány o svých možnostech a výhodách, také vyhledávání nových pracovních míst pro postižené
- příprava postiženého na konkrétní práci a situace
- příprava všech podkladů, smluv – šetří práci firmě
- úzký kontakt s firmami, znalost prostředí a nabízené práce

V okrese existuje 1 600 pracovníků s postižením, o které se zatím AMS postaral. Vedení vyznamenává podniky, které vynikají ve spolupráci. Probíhá také podpora mladých lidí na cestě ze školy do zaměstnání, aby u nich nevznikla prodleva.

ad 2. Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Brně, kontaktní místo Znojmo, Emil Čopf

Od dubna 2011 je možnost pro Čechy pracovat v Rakousku bez pracovního povolení. Pracovní úřady v každém okresním městě, právní subjekty (77), od dubna 2011 nová struktura – jediný úřad práce, právní subjekt, v Praze, ostatní pobočky tohoto ÚP v krajích, další členění na kontaktní pracoviště.

Byl vydán nový zákon – pracovním úřadům připadne i od 1. 1. i sociální oblast (např. příspěvky na kompetenční pomůcky, poskytování příspěvků v hmotné nouzi...) – rozšíření agendy a větší počet zaměstnanců – přebírají z měst.

ÚP u nás jsou řízeny státem na rozdíl od úřadů práce v Rakousku, které jsou řízeny komorou zaměstnanců, hospodářskou komorou a státem.

Okres Znojmo podporuje zdravotně postižené systémem výhod pro zaměstnavatele, ale nespolupracují s neziskovými organizacemi. Pokud jakýkoliv zaměstnavatel zaměstná postiženého, může dostat finanční podporu z ÚP. Pokud má zaměstnavatel se zřízením pracovního místa pro postiženého nějaké náklady, na jednoho člověka a jedno místo může získat až 100 000 Kč. Pokud je místo zachováno dva roky, nemusí zaměstnavatel ÚP nic splácet. Pokud je zaměstnáno nad 20 lidí s postižením, dostává firma příspěvky na mzdy. Firma s více jak 60 % postižených zaměstnanců může dostat status chráněné dílny, kde se přispívá na provoz. To se však netýká se lidí nevidovým na ÚP.

ad 3. Denní stacionář a internátní zařízení, Hans Hahsler

V 70. letech byl založen aktivisty spolek, který hledal využití pro opuštěný farní dvůr – např. vědecké, archivní... účely. Po diskusi postaven dům pro lidi se zvláštními potřebami, v okolí žilo na 50 postižených osob. Zúčastnilo se 9 obcí, stavební náklady 15 000 000 schilling; financováno obcemi, sbírkami...

ad 4. Iniciativa pro hospodářství a zaměstnanost, Werner Pitel

Roku 1997 se rozjel obecně prospěšný projekt pro zaměstnanost, který měl pomoci integraci postižených na trh práce. Šlo o rozlišení mentálního / tělesného postižení podle stupnice. Tento projekt byl určen také pro dlouhodobě nezaměstnané a je k nalezení na www.transjob.at.

Klienti se mohou účastnit maximálně 1 rok, během kterého se mají přizpůsobit a připravit na zaměstnání. Asistenti, kteří klientům pomáhají, jsou odborníci, klienti se učí při práci k výkonu povolání. Sociální pracovníci pomáhají lidem starat se o sociální záležitosti a přizpůsobení se pro běžný život (dluhy, bydlení, starost o děti, staré rodiče, zdravotní stav – člověk si uvědomí svůj zdravotní stav a je ochoten přijmout pomoc...). Dále je prováděna zpětná vazba, jestli se klienti udrželi v pracovním procesu (kontroly po dvou měsících, po roce...). Projekt je zaměřen také na mládež, která potřebuje pomoc při vzdělávání – např. lidé ze zvláštních škol, kteří se potřebují doplnit deficit ze školního vzdělání.

V Rakousku je zaveden jiný systém učňovského vzdělávání – pár týdnů v roce jsou učni ve škole, jinak čas tráví a učí se u firem; pokud nenajde místo u firmy, pomůže právě projekt transjob. Transjob není v hospodářské konkurenci s podniky, takže může pracovat s deficitem a tím se soustředit na vzdělávání (i pravopis nebo matematika), na konci odborná zkouška a výuční list

ad 5. Sociální podnikání, Michal Zháněl

Sociální podnikání se neliší od normálního podnikání, jen zisk se přerozděluje zpět. Britské standardy – 50 % obrátu musí být generováno vlastními službami nebo produkty, 25 % ze zaměstnanců by měli být znevýhodnění. Příkladem může být restaurace Blindekuh ve Švýcarsku – nevidomí číšníci, místnosti, kde se stoluje, jsou v kompletní tmě – handicap převeden ve výhodu, poměrně dobré zisky – otevírání dalších restaurací.

Nejčastější chyby sociálních podniků v ČR:

- 55 % vstoupilo do podnikání s malým kapitálem
- 45 % neexistence ukazatelů výkonnosti
- 45 % spoléhání na cizí finance – v době, kdy přestaly téct, podniky zanikly
- 45 % rozdělení odpovědnosti a kompetencí – žádoucí je hromadné vedení, které se ale ukázalo jako nereálné, takže následoval přechod na jednoho šéfa

V ČR neexistuje právní norma pro sociální podnik, užívají se předpisy pro s r. o., družstvo, o. s ... – žádné z těchto zřízení není ideální, každé má své výhody i nevýhody

Právní úprava na Slovensku – sociální podnikání je definováno v zákoně o zaměstnanosti

- 30 % ze zaměstnanců musí být znevýhodněných na trhu práce
- sociální cíl
- rok 2010 – vzniklo 68 subjektů a 1289 nových pracovních míst
- podpora plyne podnikům jen jeden rok, takže upřednostňují pracovníky s větší schopností a potenciálem se rychle zaškolit – část znevýhodněných tak zcela ztrácí možnost

Návrh řešení v ČR: samostatný právní předpis

- záruka státu – zvýšení dostupnosti úvěrů
- zvýšení hranice pro odvod DPH pro tyto podniky
- podobná úprava jako na Slovensku + poučit se z chyb
- – asi neprosaditelné

ad 6. Sociálně terapeutické dílny sdružení Práh, Marie Mlátilíková Křištofová

Forma sociální služby:

- café Práh – obsluhují zde klienti
- Trojlístek – klienti pracují na recepci nebo v šicí dílně,
- Bazalka – dílna na základní manuální činnosti

Cílová skupina – duševní onemocnění (psychotické poruchy – paranoidní schizofrenie; afektivní poruchy – manie, deprese...). Klienti musí být z Brna nebo s dojezdností do dílny max. 60 minut, sdružení totiž úzce spolupracuje s rodinou a ambulantními psychiatry, a musí být ve věku 18–64 let.

Rehabilitační místa – pro klienty, kteří vstupují do dílny, za odvedenou práci nemají mzdu, zaučují se, aktivizují se, intenzivně s nimi spolupracují soc. pracovníci

Pracovně-rehabilitační místa – klienti musí plnit docházku do dílny (min 10 hod týdně), je uzavírána smlouva o poskytnutí služby a pracovní smlouva, za práci klient dostává mzdu, zároveň probíhá terapie

Při vstupu do dílny je s klientem vypracován rehabilitační plán. Při postupu do kavárny si musí klient stanovit dlouhodobý cíl (např.: do dvou let budu pracovat jako skladník); zjišťuje se, proč není schopen splnit stanovený cíl hned, kdy bude schopen. Pracuje se s každou překážkou – stanoví se zvláštní plán, kdy bude odstraněna nebo potlačena.

Protikrizové plánování je takové plánování, které by mělo zamezit tomu, aby znova nepropukla nemoc. Probíhají také skupinové nácviky sociálních dovedností – zvládnání stresu, zvýšení sebevědomí, nacvičení komunikace, nácvik chování na trhu práce, pracovně-právní záležitosti.

Nejčastější problémy dílen (protože není jednotný výklad zákona) jsou:

- Přijímání lidí bez invalidního důchodu (dílny jsou určeny pro lidi neuplatitelné na trhu práce). Jejich klienti nemají invalidní důchod ne proto, že by na něj nedosáhli, ale protože si neuvědomují rozsah své nemoci, nebo nechtějí mít nálepku invalidy. – Pro dílny to znamená finanční zátěž, protože na tyto lidi nedostávají dotace.
- Neměly by být uzavírány pracovní smlouvy, takže by klienti pracovali zdarma – dilema, jak to udělat, aby mohli klienti dostávat odměnu.

ad 7. Sociální rehabilitace, Miroslav Hájek a Tereza Freyová

Roku 2004 vzniká o. s. Agapo vzniká jako odnož organizace Práh. Cíle jsou:

- přístup k nezaměstnanému a nezaměstnavatelnému občanovi
- neproduktivní položka v naší ekonomice
- prosazování občanského přístupu v duchu ústavy, občan má právo uplatnit svůj potenciál na trhu práce, musí mu být vytvořen prostor, který se naskytá formou soc. podnikání
- klientem se stává každý nezaměstnaný (nejen zdravotně postižený, ale také zájemci o služby řešící komplex sociálních problémů v rámci rodiny a uplatnění na trhu) – absolventi základních a středních škol, všichni sociálně vyloučení, kteří hledají práci
- 3 modely:

- podporované zaměstnávání (anamnéza a plán dalšího postupu, zkvalitňování potenciálu) – uplatnění u privátních firem
- tranzitní program – studenti posledních ročníků škol, příprava na zaměstnání už se studentem
- Jobs club – týmová práce s nezaměstnanými, program 4x do roka, trénink, právní poradna, psychotesty...

Partnery jsou privátní firmy:

- zaměstnávání těchto lidí není charita, ale přirozená věc
- obchodní snídane – 1× za 14 dní; navazování kontaktů, uvádění tohoto přístupu na světlo
- potřeba komunikovat s širokou veřejností v Brně, na ÚP v Brně nevěle zaměstnávat invalidy
- média – povzbuzení diskuse
- soutěž o nejlepší filmový spot

ad 8. ANNO JMK, Vladimír Michal

Přednáška se týkala tříletého projektu Tessea, který byl ukončen 30. 11. 2011.

- účast: s r. o., církevní společnosti a o.p.s., OSVČ, o. s. a jedno družstvo
- otevřena různá zařízení: prádelna, cukrárna, hotel... po celé ČR
- 2× za rok se podnik navštívil – kontrola
- také poradenská činnost
- problémy
 - polovina projektů neprošla pro špatný podnikatelský záměr
 - udržitelnost – nemožné žít jen z dotací, tzv. „vlídné podnikání“
 - daňové podmínky – vysoké daně, rovné podmínky pro všechny podniky, i pro tyto

Protože projekt skončil, vznikla nová společnost www.p-p-p.cz (People Planet Profit) – podány nové projekty, schválení během dvou týdnů.

ad 9. Diskuse

Jak je to s lidmi sezónně pracujícími?

Přes zimu jsou evidováni jako nezaměstnaní (Rakousko má nějaký systém podpory pro sezónně pracující). Když český občan pracuje v Rakousku, musí probíhat komunikace mezi rakouským podnikem a ÚP, aby bylo možné spočítat podporu.

SAMMELBAND

„Dali jsme to dohromady/Wir haben es zusammengestellt“

EINLEITUNG

Das Projekt Dejme to dohromady/Lass uns zusammenwirken ist ein Projekt, das in Zusammenarbeit mit dem österreichischen Partner NÖ Dorf- und Stadterneuerung – Verband für Landes-, Regional- und Gemeindeentwicklung entstanden ist.

Das Ziel ist die Stärkung der Position und Erhöhung der Qualität der durch die gemeinnützigen Organisationen gewährten Dienstleistungen in beiden Ländern durch den Austausch von Erfahrungen und die Anwendung der Beispiele aus der guten Praxis. Beide Länder beschäftigen sich mit ähnlichen sozialen Problemen und haben ähnliche demographische Entwicklung, weswegen die Nachfrage nach den Dienstleistungen des Tertiärsektors in den Bereichen soziale Dienstleistungen oder unformelle Bildung wachsen wird. Immer wichtiger ist auch die Rolle des Tertiärsektors als Arbeitgeber. Für die tschechischen gemeinnützigen Organisationen sind auch die Erfahrungen mit dem Status des Gemeinnutzens von einer großen Bedeutung. Über die rechtliche Regelung wird in Tschechien verhandelt.

Zu den Aktivitäten des Projekts gehört die Realisierung von vier Diskussionsseminaren mit Beispielen aus der guten Praxis.

Das erste Seminar beschäftigte sich mit der Stellung des Ehrenamtes und der gemeinnützigen Organisationen in beiden Ländern, das zweite Seminar orientierte sich auf die Arbeit mit Bürgern, die von sozialer Ausgrenzung bedroht sind. Das Thema des dritten Seminars war der Austausch von Erfahrungen mit der Beschäftigung von Personen, die von sozialer Ausgrenzung bedroht sind, im Tertiärsektor und zum Schluss behandelte das vierte Seminar die Aspekte des sozialen Unternehmens im gemeinnützigen Sektor.

Der Sponsor des Projekts ist der Fonds für kleine Projekte. Es ist eine Organisation, die sich um Projekte bis zu 40.000 Euro kümmert. Der Vorteil besteht darin, dass sich das Projekt schnell realisieren lässt. Der Nachteil ist, dass es nicht für private Personen bestimmt ist. Es muss sich um Partner aus dem öffentlichen Sektor handeln. Es gibt keine Finanzierung nach Etappen. Im Unterschied zu den großen Projekten muss am Anfang alles vorfinanziert werden. Nach dem aktuellen Stand der Finanzmittel stehen noch 43 % zur Verfügung.

1. SEMINAR

Thema: Freiwilliges Engagement

Hustopeče, 14. 6. 2011

Platz: Konferenzraum im Rathaus in Hustopeče

Anzahl der Teilnehmer: 21

Programm:

1. Begrüßung der Gäste, Vertreter der Stadt Hustopeče, Vertreter der Stadt Poysdorf
2. Begrüßungsansprache der Vertreterin des Verbandes der slowakischen Frauen
3. Vorstellung des Fonds der Kleinprojekte und des Projekts Lass uns zusammenwirken, Jaromír Hron
4. Vorstellung der ANNO JMK, Jaromír Hron
5. Vorstellung des Projektpartners NÖ – Dorf- und Stadterneuerung Tiefenbacher
6. Legislative betreffend freiwilliges Engagement, Vergleich von Tschechien und Österreich
7. Freiwilliges Engagement gestern, heute und morgen, Bronislava Milinková
8. Freiwilliges Engagement wahrgenommen bei der politischen Repräsentation
 - (a) *Josef Schick, Kulturvernetzungstelle, Weinviertel*
 - (b) *Gottfried Erger, Direktor des Stadtmuseums der Stadtgemeinde Poysdorf*
9. Erfahrungen mit Freiwilligen aus einem grenzüberschreitenden Projekt, Ilona Salajková o. s. Kichot, Mikulov
10. Radio Ypsilon, Gerhart Schneider
11. Besuch des Weinbaumuseums

1. Begrüßung der Gäste, Vertreter der Stadt Hustopeče, Vertreter der Stadt Poysdorf

1. Seminar beschäftigte sich mit dem freiwilligen Engagement, vor allem folgende Fragen wurden besprochen: Welche Erfahrungen mit dem freiwilligen Engagement gibt es in Österreich? In welchen Bereichen hat es einen Zweck das freiwillige Engagement zu entwickeln?

Weiterhin wurden die österreichischen, slowakischen und südmährischen Gäste und der Gastgeber, der Bürgermeister der Stadt begrüßt.

Stadt Hustopeče (Bürgermeister Kuchyňka)

Der Bürgermeister machte die Teilnehmer mit der historischen Entwicklung der Stadt, mit ihren Merkwürdigkeiten und mit den gegenwärtigen Problemen bekannt und präsentierte die Interesse der Stadt an einer engeren Zusammenarbeit mit einer niederösterreichischen Stadt vom ähnlichen Charakter. – Eine Rarität stellen die Mandelbaumparkanlagen dar. Aus den ursprünglichen zirka 35 000 Bäumen kann-

ten 805 Bäume gerettet werden; aus dieser Parkanlage und die Stadt bemüht sich daraus eine Touristenattraktion mit der Hilfe von verschiedenen EU Granten herauszubilden.

- T. G. Masaryk hatte eine gute Beziehung zu dieser Stadt, seine Mutter und sein Vater waren hier geboren, sein Bruder Ludvík betrieb hier sein Unternehmen. Als T. G. M. bei dem Regime in Ungnade fiel, wurden seine philosophischen Werke in Hustopeče auf einer Druckmaschine seines Bruders Ludvík gedruckt. Masaryk selbst wohnte in der Stadt einige Jahre.

- eigenartige Kultur ist für die Stadt typisch, für die Stadteinwohner gibt es hier allerlei Kulturausleben und Gesundheitseinrichtungen einschließlich Krankenhaus.

- Hustopeče sind ein Zentrum der Mikroregion von 29 Gemeinden mit 35 000 Einwohnern. Da die Stadt eine Weinstadt ist, hat sie eine Interesse an einer engen Zusammenarbeit mit einer Stadt ähnlicher Größe und ähnliches Charakters aus Niederösterreich, Poysdorf oder Retz, eventuell Mistelbach sehen wie die geeigneten Partner aus.

- die Stadt arbeitet mit den Non-Profit-Organisationen zusammen, die sie durch Finanzgranten unterstützt, sie arbeitet weiterhin mit Freiwilligenorganisationen zusammen, z. B. mit der Apostolischen Kirche, da die Freiwilligen aus Deutschland Geschenke für tschechische sozial schwache Familien mitbrachten. In der Zukunft plant die Stadt einige Räume und weiter auch Material- und Personalsicherung zu leisten um diese Projekte zu unterstützen.

2. Begrüßungsansprache der Vertreterin des Verbandes der slowakischen Frauen

- das Thema des freiwilligen Engagements ist in der Slowakei sehr aktuell. Das freiwillige Engagement war seit langem in einer komplizierten Situation, weil es bis vor kurzem keine notwendige Legislative gab. Heutzutage geht der Gesetzentwurf durch das Begutachtungsverfahren durch.

- die Vertreterinnen des Verbandes nahmen an dem Seminar vor allem deshalb teil, um von den niederösterreichischen Kollegen etwas zu lernen und mit ihnen Kontakte anzuknüpfen.

3. Vorstellung des Fonds der Kleinprojekte und des Projekts Lass uns zusammenwirken, Jaromír Hron

- das Projekt „Dejme to dohromady – Lass uns zusammenwirken“ ist ein Folgeprojekt des vorangegangenen Projekts „Die Partnerschaft der Non-Profit-Organisationen“, in dem beide gegenwärtigen Partner die Lage von NPO aus der Position der Dachorganisationen in Niederösterreich und in Südmähren erkundeten. Die Initiative kam aus der Seite des Kreisamtes des Landeskreises Südmähren. ANNO führte sie durch, auch wenn mit finanziellen Problemen wegen der Vorfinanzierung und wegen einer langen Verzögerung bei der Projektberechnung. ANNO

bewältigte jedoch die Problemen, das Projekt wurde erfolgreich realisiert and heutzutage schließt an ihn das Projekt „Dejme to dohromady – Lass uns zusammenwirken“ an.

- aus den Projektzielen ist die Stärkung des Bewusstseins über die Bedeutung des 3. Sektors am wichtigsten, wo wir vor allem in der Tschechischen Republik mittlerweile große Mängel fühlen. Der 3. Seminar wird auf dieses Thema eingehen.

- der Fond der Kleinprojekte (FMP): Erfolg der Projektanträge in einzelnen Runden ist ungefähr der selbe, nur die Anzahl der Anträge ändert sich. Die in der 8. Runde zugeordneten Mittel belaufen sich auf 276.000 Euro, 59 % davon wurden schon geschöpft, die übrigbleibenden 41 % stehen zur Verfügung. Weitere Runden werden deshalb ausgerufen werden um möglichst viele Budgetmittel effektiv zu schöpfen.

- man bemüht sich die Seminare auch in die Regionen hinauszubringen um eine Annäherung der Bedeutung des Non-Profit-Sektors gezielt den Selbstverwaltungen in Südmähren zu ermöglichen

4. Vorstellung der ANNO JMK, Jaromír Hron

- das Wort „Non-Profit“ im Namen der Organisation kann in unseren Bedingungen auch durch das Wort „Freiwilligen“ ersetzt werden; ANNO JMK wurde im Jahre 1998 gegründet, 13 Jahre vertritt sie die Interessen der Nichtregierungs- NPO, sie ist eine Dachorganisation für 81 Mitgliedorganisationen.

- etztes Jahr wurde ein Vertrag mit der Statutarstadt Brno (Zusammenarbeit auch mit dem Landeskreis Südmähren) geschlossen, es handelt sich vor allem um eine Bemühung die Position von NPO im Rahmen der Selbstverwaltung zu verbessern und auch um Einbeziehung der NPO in die Beratungs- und Initiativorgane.

5. Vorstellung des Projektpartners NÖ – Dorf- und Stadterneuerung (Konrad Tiefenbacher)

- NPO arbeitet seit 26 Jahren in den Prozessen der Einbindung der Bürger in die Bürgervereine, 850–900 Gemeinde arbeiten auf den Projekten, die zur Verbesserung der Lebensqualität in den Gemeinden führen. Es handelt sich um 3 Programme, die sich voneinander durch die Gemeindegöße unterscheiden. Für die kleinsten Gemeinden ist das Projekt „Dorferneuerung (Obnova venkova)“ bestimmt, für die nächste Größenkategorie (bis 5000 Einw.) ist es das Projekt „Gemeinde 21 (Obec 21)“, und für Städte mit mehr als 5000 Einwohnern ist es das Projekt bezeichnet als „Stadterneuerung (Obnova měst)“

- als weitere Tätigkeit leistet die Organisation Service für die Freiwilligen schon seit 2001. Es geht vor allem um Informationengewährung. NÖ Dorf-und Stadterneuerung bietet auch Telefonberatung an (2500–3000 Anfragen jährlich), sie führt auch eigene Webseiten für Vereine und Verbände, sie gab auch ein Almanach mit Informationen über alle Freiwilligenorganisationen in Niederösterreich aus

- freiwilliges Engagement in Österreich: Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz gab in 2009 ein Sammelbuch heraus, in dem das Thema des freiwilligen Engagements zum erstenmal auf der Bundesebene behandelt wurde. Ungefähr 40 % aller österreichischen Freiwilligen wirken in Niederösterreich. Im Jahre 2001 wurde Rat für Freiwilligenarbeit gebildet – er definierte das freiwillige Engagement = es handelt sich um Freiwilligenarbeit der physischen Personen in einem organisierten Rahmen. Man unterscheidet zwischen formaler und informeller Freiwilligentätigkeit.

- informelle Tätigkeiten = Tätigkeiten, die keinen organisierten Rahmen haben, größtenteils ist es Nachbarnhilfe, hinter der kein Verein steht. Die größte Anzahl der Freiwilligen ist in dem Kulturbereich. Erst auf der zweiten Stelle befindet sich Hilfe bei Katastrophen (z. B. so genannte Organisationen mit blauen Lichtern – freiwillige Feuerwehr, Rettungsdienst usw.).

- Gesamtvolumen in der informellen freiwilligen Tätigkeit beträgt auf 8 Millionen Stunden wöchentlich. Bei der formalen Tätigkeit ist es dann 7 Millionen Stunden wöchentlich.

- Warum engagieren sich die Leute? Auf der ersten Stelle stehen die Emotionen – weil es ihnen Spaß macht (94 % der Freiwilligen). Auf der zweiten Stelle ist eine Motivation den anderen zu helfen (vor allem im Bereich der Jugend). Nur sehr wenige Respondenten antworteten, dass ihnen die Freiwilligentätigkeit helfen kann eine besser bezahlte zu Arbeit finden.

- Warum engagieren sie sich nicht? Das Hauptargument lautete Ich bin zu viel ausgelastet (68 % der Befragten). **Beinahe 60 % gaben an – niemand sprach mich damit an, niemand fragte mich, ob ich helfen möchte. Diese Nachricht ist sehr wichtig – Freiwilligenorganisationen müssen besser mit der Öffentlichkeit arbeiten, offensiv sein.**

- heutzutage existiert Bemühung diese offensive Strategie zu stärken, NPO realisiert den sog. Tag der Organisationen = allen Freiwilligen und Freiwilligenvereinen ist ein Tag gewidmet (im idealen Fall im Sommer bei schönem Wetter). Es handelt sich um eine ganztägige Veranstaltung, wo sie ihre Angebote präsentieren können. Dieses Jahr sind schon 40 Veranstaltungen geplant. Diese Veranstaltungen sind auch für neu zugezogenen Bürger wichtig, damit sie kennenlernen, was die NPO in ihrer Wohnort anbietet.

- im Bereich der Freiwilligenarbeit engagieren sich meistens die Arbeitstätigen, Studenten, Arbeitslosen (35 %) usw. Es sind überwiegend Männer, aber der Unterschied ist nicht so markant. Der höchste Anteil von Männern (82 %) bezieht sich auf Hilfe bei Katastrophen, wo vor allem freiwillige Feuerwehr hilft, weiter ist es politisches und Sportbereich (Fußballvereine usw. – 72 %)

- freiwilliges Engagement der Frauen ist in der Religion (69 %) und in der Ausbildung (60 %) usw. dominant

- im Bereich der Nachbarnhilfe sind vor allem ältere Leute im Vorrentenalter und im Rentenalter aktiv
 - im Jahre 2004 traf der Rat für Freiwilligenarbeit und gab Empfehlungen aus, was man im Bereich des freiwilligen Engagements machen sollte
 - **die Organisation bemüht sich darum, jedem, der im Rahmen der Freiwilligentätigkeit gewisse Kompetenzen erwarb, es zu ermöglichen diese Kompetenzen in dessen Berufsleben anwenden zu können. Man bemüht sich die Manager-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten zu quantifizieren und zu qualifizieren und diesen Freiwilligen ein Zertifikat herauszustellen, das die Arbeitsgeber als einen Kompetenzenbeweis des Freiwilligen anerkennen werden.**
- Dieses ist eine interessante Anregung für die tschechischen Partner.

6. Legislative betreffend freiwilliges Engagement, Vergleich von Tschechien und Österreich

- eine Präsentation, die die statistische Daten aus Tschechien und Österreich vergleicht
- in Tschechien gibt es nicht genügend Statistiken (sie sind nicht so umfangreich wie in Österreich), in Tschechien fehlt es an qualitativ guten Quellen über freiwilliges Engagement
- Anteil der Freiwilligen in der Welt und in Europa – Österreich mit 30 % der formalen Freiwilligen steht auf einer Vorderstelle, Tschechien liegt am Ende der Liste mit 18 % der formalen Freiwilligen – Leistung der tschechischen Volkswirtschaft, Arbeitslosigkeitshöhe usw. müssen in Betracht gezogen werden
- Geschichte in Tschechien: Anfänge des freiwilligen Engagements sind mit der Urbanisierung im 19. Jahrhundert verbunden, nach 1918 entwickelte sich freiwilliges Engagement zusammen mit der Bemühung den neuen Staat zu bilden, in dieser Zeit entstanden viele neue Organisationen. Während der Nazibesetzung wurde diese Bemühung zeitweilig beendet, danach wurde jedoch das freiwillige Engagement wieder erneut. Während der kommunistischen Zeit gewann das freiwillige Engagement eine andere Bedeutung, es war zentral gesteuert, es wurde zum widerwilligen freiwilligen Engagement. Der Aufschwung trat nach der Samtrevolution ein. Das Jahr 2001 wurde zum globalen Jahr des freiwilligen Engagements, in demselben Jahr veränderte sich das Gesetz – die Definition des freiwilligen Engagements wurde gebildet, die Situation in Tschechien verbesserte sich, die Einstellung ist jedoch immer unterschiedlich zu der in Österreich. Sie ist vor allem durch das bereits erwähnte kommunistische Regime negativ beeinflusst. Erwähnenswert ist eine Untersuchung aus dem Jahre 1999, in dem 70 % der Respondenten meinten, dass das freiwillige Engagement nicht nötig wäre, wenn der Staat seine Verbindlichkeiten und Pflichten erfüllen würde.
- „Happy Planet Index“ – berücksichtigt BIP, Lebenserwartungen der Einwohner, Lebenszufriedenheit und ökologische Effektivität bei der Bedarfsbefriedigung

der Einwohner – Österreich erreicht höhere Werte als Tschechien (auch wenn es einen großen Unterschied in der Volkswirtschaft gibt, es gibt immer viel für uns zum Lernen)

- statistische Daten aus dem Jahre 2005: 545 Millionen Stunden jährlich der Freiwilligenarbeit in Österreich, nur 63 Millionen Stunden in Tschechien
- in Tschechien 29 % des freiwilligen Engagements bilden Sportorganisationen
- Motivation in Tschechien – Freude an Hilfe 90 %, Moralpflicht 95 %, Freunde und Familie helfen auch 85 %
- in Österreich – die Jugendlichen orientieren sich eher auf die Kultur und Hilfe bei Katastrophen, Rückgang bei der Kirche und Politik – Beweggründe sind anders bei den Jungen als bei den Älteren
- in beiden Ländern gibt es eine Bemühung die Kultur in kleineren Städten oder in den Dörfern zu erheben, in Österreich sind die nützlichen Organisationen steuerbegünstigt
- der österreichische Freiwilligenpass – man kann seine Kenntnisse in der Praxis benutzen, Soft Skills werden in den Firmen gefragt. Sie stellen einen Vorteil im Berufslaufbahnvorgang dar
- in Tschechien mangelt es an dem Rat für Freiwilligenarbeit, in Österreich wurde dieser Rat schon gebildet (sieh die Erwähnung oben), die u.a. statistische Daten gewährleistet.

7. Freiwilliges Engagement gester, heute und morgen, Bronislava Milinková

- der Tschechische Frauenverband gehört zu den sog. nicht eingeordneten Organisationen in ANNO. Zugleich ist diese Organisation eine Kommunitätsorganisation, es bedeutet, dass sie auf die Selbstverwaltung angeknüpft ist
- die Kreiszentralstelle befindet sich im Gebäude der Mittelfachschule
- zu den Hauptaktivitäten gehören Saubermachen von der Siedlung am Rande der Stadt Hodonín, eine karitative Sammlung, Veranstaltungen zur Feier vom internationalen Kindertag
- wegen dem schlecht spezifizierten Gesetz über freiwilliges Engagement sind diese Aktivitäten nicht statistisch erfasst und die Stunden sind nicht ökonomisch bewertet

Diskussion

- es gibt ein Gesetz über freiwilliges Engagement, das genau die Bereiche definiert (vor allem Sozialsphäre und Gesundheitswesen), die anderen Bereiche werden nicht ökonomisch anerkannt und deshalb kann man auch nicht die Aktivitäten in den Statistiken weisen, beziehungsweise als Kosten der Organisationen, die als eigener Beitrag in verschiedenen Projekten zu rechnen wären. Es geht vor allem um Kulturorganisationen, Arbeit mit Kindern und Jugendlichen usw. Es entsteht ein Problem mit nicht

eingearbeiteten Organisationen, die nicht in die Sozialsphäre eingearbeitet werden wollen, jedoch keinen Status eines anderen Bereichs haben

Die Beamten und Politiker wollen nicht das gewohnte System ändern, NPO versuchen immer und wieder und es gibt hier jetzt bestimmte Möglichkeit, dass die Situation geändert sein könnte.

Es gibt jedoch 4 Paragraphen, in denen sich die Beamten bemühen die meisten Non-Profit-Organisationen auszuschließen aus der Möglichkeit zu öffentlich nützlichen Organisationen zu werden. Unter den Freiwilligenorganisationen können auch Unternehmenssubjekte aus anderen Bereichen als aus dem sozialen Bereich usw. eingearbeitet werden. Es kann passieren, dass die Beamten auswählen werden, welche Non-Profit-Organisation eine öffentlich nützliche Organisation ist. Dadurch kann die Tür für die meisten Non-Profit-Organisationen geschlossen werden um den Staatsbeitrag zu gewinnen. Es steht noch offen, ob diese 4 Paragraphen durch das erste Lesen im Parlament durchkommen.

- Einige Politiker haben andere Prioritäten wie z. B. Aufrechterhalten von der bestehenden Koalition, und deshalb haben sie keine Zeit die wichtigen Paragraphen kennenzulernen und darüber ausführlich zu diskutieren

Mitfinanzierung

In der Slowakei gibt es kein Gesetz, um den Organisationen zu ermöglichen sich um die Mitfinanzierung gar bewerben zu können. Ein großer Projekt ist deswegen überhaupt nicht möglich, immer können nur kleine Projekte realisiert werden.

Welche Erfahrungen haben Sie mit den Reaktionen der Banken an die Anträge der NPO auf Bankanleihen, z. B. auf Vorfinanzierung der Projekte, die aus EU Fonds subventioniert werden?

- Banken leisteten Anleihen für die Nichtregierungsorganisationen, später hörte sie jedoch auf, jetzt versucht es niemand mehr.

- in Tschechien ist es sehr ähnlich. Heutzutage existiert eine gewisse, aus Brüssel angeregte, Bestrebung, die Möglichkeiten der Vorbereitung der Projekte und Vorfinanzierung und Möglichkeiten der Anleihen wurden weicher gemacht, aber letztendlich gibt es 6 Kontrollstufen, wobei die ersten Kontrollstufen gar nicht in Acht genommen werden und Projekte meistens abgelehnt werden.

- in der Slowakei gibt es absurde Beispiele mit dem Ministerium und Finanzen
- in Tschechien eine ähnlich absurde Situation mit einem harten Projekt zur Rekonstruktion einer Senioreneinrichtung, 92 % wurden aus EU finanziert, damals zählten die Beamten nur die Anzahl der Bäume im Garten zusammen und aufgrund dieser Information bestimmten sie die Höhe der Dotation – es wäre gut ein Sammelbuch der Absurditäten herauszugeben

- in der NPO für Senioren weisen sie keine Freiwilligentätigkeit, da sie von Verträgen überlastet wären, die Freiwilligen müssten ihre Strafflosigkeit usw. beweisen und die Freiwilligen würden fortgehen. Die Freiwilligentätigkeit ist also hochentwickelt,

man schweigt jedoch darüber, weil damit riesengroße administrative Probleme verbunden wären

In Österreich muss die Arbeit quantifiziert sein, sonst spricht niemand mit einem über seine Bedürfnisse. Die Organisationen brauchen eine Dachorganisation auf einer übernationalen Ebene zu haben. In Österreich sind die öffentlich nützlichen Organisationen GmbHs, der Unterschied zu einer üblichen GmbH besteht darin, dass sie den Profit nicht am Ende des Jahres verteilen.

Weiter ist es wichtig eine minimale Toleranzgrenze für finanzielle Diskrepanzen einzuführen. Es muss die Mindestgrenze bestimmt werden, bei der es keinen Sinn hat etwas zu kontrollieren, da sich der Missbrauch nicht lohnen würde. Etwas Ähnliches sollte zusammen erfordert werden.

Ein konkretes Beispiel: Auf dem Lande werden Tätigkeiten bei den Freiwilligen ausgeübt, dieselben Tätigkeiten werden in den Städten durch die kommerziellen Organisationen verrichtet. In den Dörfern hat die Bereitschaft eine fallende Tendenz und ihre Vertreten haben sich gesagt: „Warum sollten wir das umsonst machen, wenn dieselbe Arbeit in der Stadt für Geld gemacht wird“. Diese Tätigkeit wird schwierig ausgewiesen, einige Gemeinde- und Stadtvertreter trafen sich zusammen und verabredeten diese Tätigkeiten von Firmen, eventuell bekommen die Gemeinde eine Hälfte der Summe, die die Firmen in den Städten bekommen. Auf einer Seite verdient die Stadt, denn sie erspart 50 % des Budgets, auf der anderen Seite bekommen die Aktivistinnen auf dem Lande eine Hälfte des finanziellen Betrags, den sie nachfolgend ausnützen können. Sie wurden sich des Wertes dieser Dienste erst dann bewusst, wenn sie sich interessierten dafür, wieviel es kosten würde, wenn es die kommerziellen Subjekte machen sollten.

In Österreich herrscht jetzt eine sehr rege Diskussion auf das Thema Steuerabzug der Kosten im Sinne der Beiträge zur Freiwilligentätigkeit, denn die Organisationen funktionieren dank dieser Beiträgen. Die Diskussion befasst sich mit der Frage, welche Beiträge kann ein Unternehmer abziehen lassen. In der ersten Stufe wurden die Sozialvereine ausgewählt, es wurden jedoch nicht z. B. die Organisationen, die sich mit Umweltschutz oder Tierschutz beschäftigen, einbezogen. Auch die restlichen großen Organisationen, die nicht aus dem Sozialbereich kommen, empfinden den Verlust von Finanzmitteln. Welche Vereine können also in dieses Päckchen einbezogen werden, damit der Spender seine Beiträge von Steuern abziehen könnte?

- Ein Instrument des Siegels der Spenderqualität – der Verein muss die Tätigkeiten und die Finanzierung an einem Büro vorlegen and dann bekommt er diesen Siegel als eine Garantie für die möglichen Spender. Er bedeutet eine Gewährleistung für den Unternehmer, dass seine an den Verein übergebene Finanzmittel ordnungsgemäß verwaltet und benutzt werden.

- Steuerbegünstigte Vereine sind solche, die eine Wirtschaftstätigkeit treiben, darum auch Geschäftsgesellschaften GmbH, die nicht den Profit verteilen.

- Die Kosten werden sehr selektiv vom Steuer abgezogen werden, die Möglichkeit des Steuerabzuges begünstigt nicht die öffentlich nützliche Tätigkeit im Allgemeinen, sondern nur diejenigen, wo der Staat Geld sparen kann.
- Wie werden die Tätigkeiten ausgewiesen? – es unterscheidet sich, z. B. der rote Kreuz hat viele Freiwillige, sie haben Dienstpläne, die Berichterung ist ganz einfach. Im Kultur- und Sportbereich wird viel abgeschätzt, einige Organisationen verlangen Arbeitsberichte von den Freiwilligen. Bei der freiwilligen Feuerwehr ist die Evidenz sehr strikt. Es geht deshalb um eine Mischung dieser Berichtstypen.

Was ist eine GmbH, die den Profit nicht verteilt?

In dem Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft muss es definiert werden, dass der Profit in keiner Zeit verteilt wird. Die Rahmenbedingungen sind dieselben für die Kommerzgesellschaften, die Gesellschaft hat deshalb das Grundkapital, jedoch alles muss in dem Gesellschaftsvertrag angegeben sein, das heißt 100 % Profit muss wieder investiert werden. Der Profit wird versteuert, ist aber steuerbegünstigt. Es ist ähnlich wie bei einem Verband oder Verein, nur viele Sachen werden einfacher gelöst, z. B. es ist nicht so schwierig die Anleihe von der Bank zu bekommen.

8. Freiwilliges Engagement wahrgenommen bei der politischen Repräsentation

Josef Schick, Místo pro vytváření kulturních sítí („Kulturvernetzungsstelle“), Weinviertel

- Kulturvernetzung – eine Organisation, die für die regionale Kultur- und Kunstentwicklung in Niederösterreich vor allem auf dem Lande sorgt. Diese Organisationen planen und veranstalten Kultur- und Kunstprojekte. Die Organisation hat viele Mitglieder unter den Künstlern, die auch für sich selbst arbeiten, und deswegen sind sie nicht Freiwillige in dem echten Wortsinn.
- die Organisation hat 4 regionale Landesbüros, 16 Angestellte, 1330 Mitglieder, ihre Mission ist den Organisationen, die Projekte realisieren möchte, Beratung, Dienste und Informationen zu leisten; die Organisation selbst verwirklicht sowohl kleinere als auch größere Projekte.
- jeder, der im Kultur- und Kunstbereich aktiv ist, kann sich an die Organisation wenden; sie unterstützt den ganzen Kultur- und Kunstbereich, laut den Worten Herrn J. Schick „wir nehmen lieber mehrere Leute an, als jemanden abzusagen.“
- man zielt vor allem auf die nachhaltige Stärkung der regionalen Kulturlandschaft, man strebt nach Verbesserung des Angebots an Kulturveranstaltungen, die Organisation stellt einen Vermittler zwischen Gemeinden, der Selbstverwaltung usw. dar. Sie unterstützt die Akteure auch durch Informationsweiterleitung, durch Sicherstellung von mehreren kleineren Veranstaltungen usw.
- die Organisation wirkt als Verbindung zwischen der Kultur und anderen Gebieten, sie arbeitet mit anderen Gebieten, z.B. mit dem Tourismus, zusammen. Sie ver-

sucht durch diese Zusammenarbeit mehr zu erreichen, als wenn sie gegeneinander gerichtet wären.

- es handelt sich hauptsächlich um Informationsströme im Rahmen der Regionen. Sie leisten auch konkrete Hilfe bei der Lösung von Gebühren und Abgaben. Sie veranstalten Bildungsveranstaltungen für ihre Mitglieder, Rechtsberatung, sie haben eine Internetpräsentation errichtet (ungefähr 400 Künstler werden hier vorgestellt)

- Projekte – *Viertelfestival Niederösterreich* – unterschiedliche Projekte aus dieser Region werden hier vorgestellt, sie bemühen sich die Kreativität der Region über Grenzen zu liefern.

- *Niederösterreichische Tage der offenen Ateliers* – für 1 Tag öffnen die Künstler ihre Ateliers, letztes Jahr registrierten sie 56 000 Besucher.
- *Unterstützung der Jugendkultur „come-on“* – Budget für eine halbe Million EUR
- die Organisation gibt die Zeitung *kunstSTOFF* heraus
- *grenzübergreifendes Projekt „porta culturae“* – man bemüht sich den Leuten zu helfen ihre Projekte auch im Ausland in Zusammenarbeit mit einem Partner (Landeskreis Südmähren, Südböhmen, Vysočina) zu verwirklichen. Es handelt sich um Beratungsarbeit, die Teilnehmer von dieser Veranstaltung müssen keine Angst haben, denn die Hauptangestellte ist eine gebürtige Tschechin. Das Projekt endet im Jahre 2013.

Gottfried Erger, Direktor des Stadtmuseums der Stadtgemeinde Poysdorf

- im Jahre 2006 bereitete das Museum Programme in Deutsch und Englisch für die tschechischen Schulen im Rahmen des Programms Tschechien kennenzulernen vor, weiterhin „Betty Bernstein“ – ein Programm für Kinder entlang der Bernstein Straße, auf diesem Weg befindet sich sowohl Brno als auch z. B. Petrohrad, das ausgewählte Them: gemeinsame Elemente der südmährischen Region und des Weinviertels. Weil diese zwei Landschaften eine gemeinsame oder ähnliche Geschichte, viele Denkmäler aus der Steinzeit, aus der Keltzeit usw. haben, hob das Museum Mammut, vor allem die Mammutenjäger heraus (in Tschechien gibt es das durch diese Zeit meistbekannte Gebiet um Dolní Věstonice). Schulen aus Tschechien und Österreich kamen nach Poysdorf um zusammen diese Programme zu realisieren.

- das Stadtmuseum in Poysdorf ist ein der wenigen Museen, wo die Besucher Exponate in eigene Hände nehmen können, Kinder suchen Fossilien im Sand, die sich danach nach Hause mitbringen können, sie probieren Bogenschießen, wo ein Stück Mammut oder Wildschwein als Zielscheibe benutzt wird. Die Sprachbarrieren wurden in den Hintergrund wegschoben, das Museum orientiert sich meistens auf die Aktivitäten mit Jugendlichen.

- das Museum knüpfte auch Kontakte mit Lednice an, es wird da während verschiedenen Feierlichkeiten präsentiert.

- Vorteile: das Museum ist dreisprachig, ein 10-Minuten langer Film über die Region wurde auch in Tschechisch vorbereitet, es gibt Museumführer in Tschechisch

- die Freiwilligen bereiteten das erste Szenar für Kinderbesichtigungen in Tschechisch vor, auch Tschechen werden hier angestellt, die Grundinformationen gibt es in Tschechisch. Das Museum arbeitet auch mit Mikulov zusammen (sie trainieren die Angestellten), denn im Jahre 2013 soll die Landesausstellung in Poysdorf sein, das Thema lautet Brot und Wein und das Grundkonzept ist vollständig auf Tschechisch (selbstverständlich auch auf Deutsch).
- das Museum leistete seine Dienste an 3000 Familien im tschechischen Gebiet und jetzt wurden auch die Schule aus der Slowakei zu Klienten des Museums. 80 % der Tätigkeiten besteht aus der Freiwilligenarbeit, die übrigen 20 % bedeuten die Begleitung von Betriebskosten.

9. Erfahrungen mit Freiwilligen aus einem grenzüberschreitenden Projekt, Ilona Salajková, o. s. Kichot, Mikulov

- das Projekt fällt unter o. s. Adonis – ein Projekt im Rahmen eines kleinen grenzüberschreitenden Projekts, das Museum in Mistelbach ist ein Auslandspartner, das Projekt wurde in den Jahren 2009 und 2010 verwirklicht. Ein zweisprachiges Buch über die Region Pálava und Weinviertel (diese Gebiete wegen der ähnlichen Geschichte) stellt das Projektergebnis vor. Es handelt sich um mystische und dämonische Legenden, nicht um Stadtgründung
 - vor allem die Öffentlichkeitsansprache wurde untergeschätzt
 - Pressepräsentation gab es überwiegend auf der tschechischen Seite
 - jede Seite bezahlte eigene Mitarbeiter und Finanzen waren auch für die Veranstaltung von der Taufe und der Vernissage wichtig, sie hatten keine gemeinsame Finanzierung (die Vorbereitung und Realisierung waren gemeinsam)
 - sie führten die Freiwilligen nicht im Projekt an, das Museum Mistelbach bestimmte eine Mitarbeiterin, die auch mit der tschechischen Seite arbeitete. Die Freiwilligen in Tschechien kamen aus der Öffentlichkeit und arbeiteten mit Dokumenten ohne Lohnanspruch.
 - zusammen veranstaltete Aktivitäten – Vernissage in Mistelbach (über 100 Besucher), die Zimbelmusik Kolík aus Mikulov erfuhr einen großen Erfolg. Autorenlesungen besorgten ein Teufel, eine Hexe, Feen (Kinder aus der Grundschule in Drazenhofen)
 - eine interaktive Ausstellung Geheimnisvoller Keller „vom Teufel zur Prinzessin“ wurde im Rahmen des Projekts vorbereitet, weiterhin die Taufe und Autorenlesung in Mikulov (aus der österreichischen Seite nahm niemand teil). Sie arbeiteten mit der Schifffahrt Břeclav zusammen, das Buch war mit Thayawasser getauft.
 - o. s. Adonis arbeitet mit anderen Non-Profit-Organisationen zusammen – o. s. 7 dní, Cev Mikulov, und organisiert auch die Veranstaltungen der Frühlingbegrüßung in Mikulov für Eltern mit Kindern

Projektbewertung

- das Positive – die Projektrealisierung, Zusammenarbeit bei der Taufe auf der österreichischen Seite, wunderbar organisierte Ansprache der Schulen und Institutionen, die an der Taufe teilnahmen, Möglichkeit eine Publikation herauszugeben (2000 Stück), ausgenutzt sowohl in Tschechien als auch Österreich, Gestaltung einer kleinen Landkarte, die den tschechischen Familien, die sich wegen der Sprachbarriere fürchten Österreich zu besuchen, helfen kann es zu tun und umgekehrt die den Österreichern helfen kann Tschechien zu besuchen (es gibt nicht viele Besucher vielleicht wegen der obenangeführten Angst vor Sprachbarrieren) – eine Motivation auch für die Schulen und Kindergärten
- das Negative – kleine Publizität des Projekts auf der österreichischen Seite, sie sorgen nicht für weitere Nachhaltigkeit in Österreich, die österreichischen Freiwilligen sind nicht in die Projektaktivitäten eingeordnet
- o. s. Adonis vorfinanzierte das ganze Projekt, die Zeitverzögerung bis zur Begleichung der Kosten ist größer als ein Jahr

10. Radio Ypsilon, Gerhard Schneider

- das Radio Y ist ein mediales und Kommunikationszentrum, es sendet ununterbrochen, nicht alles wird moderiert. Es besitzt 2 Rundfunksender, das Signal kann man bis in Znojmo hören. Sie bemühen sich auch den Osten zu bedecken, ein Antrag wurde eingereicht, es ist jedoch finanziell sehr anspruchsvoll. Dank Stream wird es auf im Internet gesendet, das Radio hat einen eigenen Fanklub von Zuhörern in Alaska.
- das Motto: ein jugendliches, regionales und multikulturelles Radio; dank diesem Umstand bekam das Radio eine Konzession vor 10 Jahren, es entstand aus einem Gymnasiumradio,
- die Radiomitarbeiter veranstalten Workshops für Jugendlichen, berichten über die Region, über die Leute und über die Kultur, bereiten Tafelrunden vor Wahlen und ähnliche Veranstaltungen. Sie haben ein kleines Studio in Znojmo, woher sie live senden können, die Nachrichten aus der tschechischen Sicht gibt es in Deutsch (aus Radio Praha), diese Nachrichten nehmen sie 2x täglich über, zweisprachige Sendungen
- ein neues Projekt Horizont wird vorbereitet– darüber, was man zusammen aus der tschechischen, österreichischen und slowakischen Sicht machen kann
- der Name des Radios wurde absichtlich so gewählt, damit völlig alle es verstehen, es handelt sich um ein freies Radio, das heißt nichtkommerzielles Radio, jeder, der senden möchte (nach einer Schulung) hat hierher einen freien Zutritt, ein freies Musikformat, sie haben keine Werbungen, alle arbeiten als Freiwilligen, das Durchschnittsalter ist 20–30 Jahre, es gibt angestellte Arbeiter für die Administrative
- Finanzierung – in Österreich gibt es eine Unterstützung für freie Radios (ein Fond), gleichzeitig realisieren sie verschiedene Projekte, bekommen Mitgliedsbei-

träge, Sponsorspenden usw. Es gibt einen Verband von freien Radios, das meistbekannte ist Radio Orange, sie senden in 25 Sprachen

- die Leute nehmen an der Arbeit im Radio teil, da es ihnen Spaß macht, sie lassen die Musik los, die sie mögen, zugleich bekommen sie Medialkompetzen, einige Leute arbeiten dann für ein Fernsehen oder für ein Radio, sie können frei sprechen, sie finden heraus, was die Technik bedeutet, was es nötig ist um senden zu können. Die Themen können fast frei ausgewählt werden ß es gibt hier keine Angst vor Minderheiten, irgineines Musikgenre wird gespielt.

Es ist gut in einem Team zu arbeiten, ein multikulturelles Kontakt mit Tschechen und Slowaken.

Ende

Danksagung an die österreichischen Kollegen, and die Damen aus der Slowakei (sie bereicherten das Seminar mit ihren Erfahrungen und Beiträgen), an die Teilnehmer aus Südmähren und selbstverständlich an die Mitarbeiter, die dieses Seminar vorbereiteten.

11. Besuch des Weinbaumuseums

Die Seminarteilnehmer konnten viel Interessantes aus der Geschichte der Stadt Hustopeče im Stadtinfozentrum kennenlernen und weiter im Weinbaumuseum Weine zu probieren, deren Weinbau und Produktion die Stadt Hustopeče berühmt im ganzen Mähren machten.

Das nächste Seminar : Help Me

Thema: Sekundärvorbeugung von sozialpathologischen Erscheinunge+ Beispiele guter Praxis



2. SEMINAR

Das zweite Seminar des Projekts Dejme to dohromady/Lass uns zusammen wirken erfolgte am 22. 11. 2011 in Hollabrunn. Das Thema des ersten Seminars war Sekundärprävention und Arbeit mit Bürgern, die von sozialer Ausgrenzung bedroht sind. An dem Seminar nahmen 17 Zuhörer teil.

Programm:

1. Vorstellung des Gastgebers – LJH Hollabrunn
2. Pflegesystem in der Tschechischen Republik
3. Vorstellung der Organisation Happy Kids
4. Erziehungszentrum Help me
5. Verein ANANAS
6. Bürgerverein KROK/SCHRITT
7. Verein Neustart
8. Diskussion

ad. 1. LANDESJUGENDHEIM HOLLABRUNN, Mag. Eva Kreiner

Der Name des Niederösterreichischen Landesjugendheims stammt bereits aus den 70er Jahren (des 19. Jahrhunderts), aus der Zeit, als Österreich und Mähren noch ein Staat waren. Dieses Haus diente immer für soziale Arbeiten.

Zurzeit dient das Haus als eine sozialpädagogische Einrichtung für Kinder und Jugendliche, gewährleistet ihre Pflege und ihren Schutz. Das Niederösterreichische Landesheim hat vor allem die Rolle der Familienergänzung, in einigen Fällen, z. B. SOS-Kinder, auch des Familienersatzes. Das Landesheim bietet Wohngruppen, Außenwohngruppen, Individualbetreuung in Apartments, Mutter-Kind-Haus in Hollabrunn, Krisenzentrum Brücke in Hollabrunn, Krisenzentrum Brücke in St. Pölten, sozialpädagogische Lehrwerkstätten, sozialpädagogische Arbeitstrainingsbereiche und arbeitet eng mit der NÖ Sonderschule in Hollabrunn. Im Gesetz gibt es einen Paragraph mit der Anerkennung der von dieser Einrichtung angebotenen Ausbildung. Der Wert wird vor allem auf praktische Tätigkeiten gelegt, wie Gärtnerei, Friseurarbeiten und Kochen. Das Motto heißt, dass die Arbeit sinnvoll ist und Selbstvertrauen schafft.

ad. 2. Pflegesystem in der Tschechischen Republik, Lenka Malíková

Die Einrichtung für präventive Pflege bietet Kindern und Eltern ambulante, stationäre und Internatspflege. Die Erziehungszentren mildern die entstandenen Erziehungsstörungen. Präventive ambulante und Internatspflege.

- *Straßenprogramme* – kostenlos. Die Straßensozialarbeiter besuchen therapeutische Gemeinschaften, suchen gefährdete Gruppen aus, nehmen Kontakt mit Klienten auf, bemühen sich darum, ihnen Hilfe anzubieten, sie zu vermitteln...

- *Soziale Aktivierungstätigkeiten* – ambulante Hilfe für Familien mit Kindern mit einem Risiko in der Entwicklung, damit das Kind nicht aus der Familie entfernt werden muss, die Mitarbeiter kommen in die Familien und helfen mit der Erziehung des Kindes.

- *Niedrigschwellige Klubs* – Einrichtungen für Kinder und Jugendliche, in denen Grundregeln funktionieren, die einen Unterschlupf und Freizeitgestaltung bieten. Dienen präventiv, alles ist kostenlos.

Krisenzentren – Einrichtungen, die eine unverzügliche Hilfe in Krisensituationen bieten

Diagnostische Einrichtungen – in der Tschechischen Republik gibt es eine Diskussion, dass diese Einrichtungen nicht zu der präventiven Pflege gehören, da hier Kinder aufgrund eines Gerichtsbeschlusses untergebracht werden. Das Kind kommt nicht in die Familie zurück, sondern geht weiter in eine Erziehungseinrichtung.

Einrichtungen für Heimerziehung – falls das Kind eine Straftat begeht.

- *Kinderheime* – falls keine Verhaltensstörungen diagnostiziert werden. In Kinderheimen werden Kinder von 3 bis 18 Jahren untergebracht.

- *Kinderheime mit Schule* – Kinder mit Verhaltensstörungen, diagnostiziert, auch Kinder mit angeordneter Heimerziehung, was nicht ideal ist. Die Schule befindet sich auf dem Gelände dieses Erziehungsinstituts.

- *Erziehungsinstitut* – über 15 Jahre, nach einem schwerwiegenden Delikt über 12. Zunächst werden die Klienten in der diagnostischen Einrichtung betreut.

- *Kleinstkinderheime* und *Institute für soziale Pflege* – falls die Institutspflege nicht vom Ministerium für Bildung, Jugend und Sport angeordnet wird.

ad 3. Happy kids, Cornelia Obereder

Das Ziel der Organisation Happy Kids ist, dass die Kinder in einer harmonischen, ruhigen und sicheren Umgebung aufwachsen. Der Verein existiert seit etwa 14 Jahren. Es handelt sich um ein kleines Team von sechs Personen, darunter kein Psychologe, aber mit Psychologen wird eng zusammengearbeitet. Die Finanzierung erfolgt nur durch Sponsoren, da sie sich nicht die Wahl nehmen lassen wollen, ein kleines Kind oder einen erwachsenen Menschen aufzunehmen, der in seiner Kindheit ähnliches erlebt hatte.

Happy Kids gehen von der Untersuchung aus, die gezeigt hatte, dass selbstbewusste Kinder sich viel sicherer fühlen als Kinder mit einem geringen Selbstbewusstsein. Bei den Treffen mit Kindern bemühen sie sich also darum, ihre Möglichkeiten zu entdecken, ihr Selbstbewusstsein zu stärken und ihre Grenzen und Horizonte zu erweitern.

Die Themen der Kurse sind vor allem Emotionen, die Körpersprache – Mein Körper gehört mir!, verbale Eindrücke – NEIN sagen. An dem Kurs nehmen 12 Kinder teil und er wird von einem Pädagogen geleitet, mit dem jedes Kind individuell sein eigenes

Problem konsultieren kann. Wichtig ist der Workshop mit Eltern, wo die Eltern ihre Meinung zu den absolvierten Kursen sagen.

ad. 4. Erziehungszentrum Help me, Petr Skoták

1995 – wurde der Bürgerverein Help me gegründet, Dachorganisation des Erziehungszentrums. 1998 – wurde der erste Teil eröffnet – das Internat. Die Erziehungszentren gehören in der Tschechischen Republik in das Netz der Schulen und Schulinrichtungen, somit also unter das Ministerium für Bildung, Jugend und Sport.

Ein ideales Erziehungszentrum sollte aus drei Teilen bestehen – *ambulante, stationäre und Internatspflege*.

Am Anfang war eine achtköpfige Gruppe im Internat untergebracht. Die durch Gesetz geregelte Zahl beträgt acht Mitglieder. Es arbeiten hier Psychologen, Erzieher und Pädagogen. Seit April 2004 ist die Einrichtungsurkunde erfüllt, die zwei Internatgruppen erlaubt, die bis heute betrieben werden, also 16 Klienten. Die durch Gesetz geregelte Aufenthaltslänge beträgt zwei, ausnahmsweise drei Monate, es ist direkt durch Gesetz geregelt, das längere Aufenthalte nicht möglich sind.

Wichtig ist die „große Gemeinschaft“ – das Treffen aller Mitglieder der Erziehungsgruppe mit den erwachsenen Mitarbeitern, wo die Klienten von den Fachmitarbeitern, aber auch untereinander bewertet werden – Feedback bekommen. Weiter Kinderklub, Drogenprävention, soziales Lernen, Psychotherapie, Pferdenachmittage, Bastelkurse, Canistherapie, Schulaktivitäten, Unterricht, Schulausflüge, Elternklubs, Weihnachtskränzchen, Wochenendprogramm. Die Sommerlager wurden aufgrund mangelnder Mittel abgeschafft.

ad. 5. Verein Ananas, Alexandra Horak

Ananas ist ein Verein, den es seit 12 Jahren gibt. Er basiert auf drei Säulen. Die erste ist eine intensive Familienpflege. Die Familie stellt einen wichtigen Faktor dar und wird direkt von der Organisation besucht. Ananas ist der letzte Schritt, bei dem sich über die Entnahme des Kindes von der Familie entscheidet. Andere Säulen stellen Aufgaben dar, die die Organisation vom Ministerium oder dem Bundesland bekommt. Es gibt kein festes Konzept.

Für jede Familie wird eine individuelle Strategie ausgearbeitet, je nachdem, was die Familie braucht, um die Bedürfnisse ihres Kindes zu befriedigen. Es wird ein psychologisch-pädagogisches Konzept ausgearbeitet.

ad. 6. Bürgerverein KROK/SCHRITT, Hana Čamlíková

Der Verein Krok/Schritt ist in der Stadt Kyjov tätig. Er wurde 1999 als Einrichtung für die Lösung der Problematik der Drogensucht gegründet.

Programme für die Klienten: Therapeutische Gemeinschaft, soziale Fachberatung, Präventionsprogramme, soziale Aktivierungstätigkeiten für Familien mit Kindern, Programm der Nachbetreuung.

Es wird mit der ganzen Familie gearbeitet. Die individuelle Therapie beruht auf dem Wachstumsmodell. Es wird von Arbeitsgewohnheiten ausgegangen. Sie bemühen sich darum, den Klienten zu sich zurückzubringen, die Familie zu sich, erst dann kann sich der Klient in die Gesellschaft integrieren, ideal zielt er auf ein eigenes Wohnen und Arbeit.

Die Klienten werden von den Arbeitsämtern, Zentren, Bewährungsprogrammen, Einrichtungen für Krankenpflege geschickt, dank Informationsquellen (z. B. Internet). Die meisten Klienten kommen auf Empfehlung von einer anderen Person.

Finanzquellen – Ministerium für Soziales, Regierungsrat für Drogenpolitik, Kreise, Stadt (Gemeinde) – nicht viele

Die Programme müssen akkreditiert und zertifiziert sein, dies ist jedoch keine Garantie für die Gewährung der Mittel. Nach dem neuen Sozialgesetz aus dem Jahr 2006 sind alle Dienstleistungen kostenlos.

Therapeutische Gemeinschaft – Klienten ab dem Alter von 15 Jahren, Behandlung etwa 12 Monate.

Programm der Nachbetreuung – individuelle und Gruppentherapien, Beratung, gemeinsame Erlebnisaktivitäten, Bürgerberatungsstelle. Die Mitarbeiter kommen in die Familien, denen es droht, das ihnen ihr Kind entnommen wird, helfen mit dem Haushalt, der Erziehung der Kinder, Einstellung der Regeln, mit dem Lernen, der Lösung von finanziellen Problemen, den Haushaltsfinanzen usw.

ad. 7. Verein NEUSTART, Gabi Böhler

Der Verein wurde schon vor 50 Jahren gegründet. Die erste Säule ist eine persönliche Unterstützung, um die Kriminalvergangenheit zu unterbrechen, die zweite Säule besteht in der Kontrolle. Es ist wichtig zu kontrollieren und das Normale zu betonen. Dies sind zwei Hauptpunkte. Ein weiteres Gebiet ist die Arbeit mit der Lebensfrustration. Die Klienten übernehmen die Verantwortung für ihre Taten, erkennen, wo ihre Möglichkeiten sind, wie oft sie dazu neigen, dass es andere einfacher haben und dass es das Schicksal ist, mit dem sie nichts machen können.

Die zweite Aktivität ist die Vermittlung der gemeinnützigen Tätigkeiten. Denn das funktioniert auch als präventive Maßnahme. So werden Erwachsene bestraft, die eine Geldstrafe bezahlen sollen und dies nicht tun und sie nicht bezahlen können. Das Gericht ist verpflichtet, dem Angeklagten die Wahl zwischen der gemeinnützigen Arbeit und Freiheitsstrafe zu ermöglichen. Die Geldstrafe wird in Österreich in der letzten Zeit häufiger verhängt, das es vor allem eine interessante Einnahmequelle für die Staatskasse bedeutet.

Ein weiterer Bereich ist der Hausarrest. Das Gericht ist verpflichtet, dem Angeklagten die Wahl zwischen dem Hausarrest und dem Gefängnis zu ermöglichen, falls die Freiheitsstrafe nicht 1 Jahr überschreitet oder falls der Häftling nur noch 1 Jahr abzusitzen hat, kann er Hausarrest anfordern. Es wird der Zustand des Hauses bewertet, in

dem der Hausarrest erfolgen soll, eine Voraussetzung ist eine Arbeitsstelle. Die Arbeit muss innerhalb der bestimmten Zeit ausgeübt werden, sonst kann die Person das Haus nicht verlassen. Sobald jedoch gekündigt wird und die Person keine neue Arbeit findet, muss sie die Strafe im Gefängnis absitzen. Von dem Gehalt, das dem Häftling ausgezahlt wird, wird ein Teil für die Strafanstalt abgezogen. Nach den Untersuchungen können sich Männer mit dieser Strafe besser abfinden als Frauen.

ad. 8. Diskussion

In Österreich gibt es den Begriff „Wohngruppe“, was bedeutet es?

Eine Wohngruppe ist ein Ort, in dem sechs oder acht Kinder zusammen wohnen und von Ersatzeltern betreut werden. In der Tschechischen Republik funktionieren solche Gruppen nur im Rahmen des Kinderheimes.

In der Tschechischen Republik wird über das Problem diskutiert, dass sich in der diagnostischen Einrichtung Kinder treffen, die Verhaltensstörungen haben mit Kindern, die nur aus einer gestörten Familienumgebung kommen, es wird sogar eine Abschaffung der diagnostischen Einrichtungen erwogen. Die diagnostischen Einrichtungen arbeiten nicht zusammen, finden Plätze für Kinder, die schon woanders diagnostiziert werden.

In Österreich gibt es Gesetze, die diese Problematik auf landesweitem Niveau behandeln. Die Bundesländer können selbst bestimmen, welche Hilfe sie leisten werden, aber der Rahmen wird gesetzlich geregelt. Das Familienrecht in Österreich zielt im Unterschied zu dem tschechischen Recht immer darauf, dass die Eltern ihre Pflichten erfüllen und erfüllen können. Sie beurteilen die Eltern und nicht das Kind, es werden die Fähigkeiten der Eltern beurteilt. Alles wird für das Kind gemacht, die meisten Kinder werden freiwillig untergebracht und sind zufrieden. Dies ist auch durch die Tatsache bedingt, dass das Kind schon im Voraus darauf vorbereitet wird, warum es hier platziert wird und wie es aussehen wird.

Gibt es eine Meldepflicht bei ernsten Fällen?

Meldepflicht – wenn sich die Eltern an die Organisation wenden, gibt es ein diagnostisches Gespräch und dann entscheidet sich die Familie, wie die weiteren Schritte sein werden. In diesem Sinne wird es gemeldet, aber nicht so, dass die Situation gleich gemeldet wäre, sie wird zunächst diskutiert und dann werden Maßnahmen getroffen.

Wie lange bleiben die Kinder in den Programmen der Organisation Help me?

Die Kinder gehen meistens in die Familie zurück, nur in äußerst problematischer Situation wäre eine andere Lösung gewählt.

Der Aufenthalt beträgt mindestens zwei Monate, wenn es das Kind nicht aushält, wird so vorgegangen, als hätte es den Aufenthalt nicht absolviert.

Es ist schade, das sich die Länge des Aufenthalts nicht operativ beispielsweise im Rahmen eines Halbjahres bewegen kann.

Während seines Aufenthaltes kommt das Kind mit allen Mitgliedern des Personals in Kontakt.

Das Kind wird zunächst ambulant untersucht, dann wird ein individueller Plan herausgearbeitet, woran gearbeitet werden muss.

Wird in Österreich das Kind aufgrund des Beschlusses eines Amtes oder der Bitte des Kindes in die Erziehungseinrichtungen geschickt?

Falls es sich nicht um die erste Säule handelt, muss das Kind aufgrund des Beschlusses eines Amtes geschickt werden, wenn es um andere Säulen geht, kann jeder kommen. Es geht um Fälle, wo das Amt nicht die genaue Diagnose kennt, dann geht der Mitarbeiter der Organisation Ananas in die Familie, um sie kennen zu lernen. Seine Aufgabe ist zu entscheiden, ob es eine Chance gibt, mit der Familie zusammenarbeiten zu können und das Kind dort zu lassen, oder ob das Kind in eine andere Familie geschickt wird. Alle Lösungen werden mit den Ämtern konsultiert. Sie haben Meldepflicht im Falle einer akuten Gefährdung.

Wie funktioniert die Behandlung in der Organisation KROK/SCHRITT?

Es werden hier substanzgebundene und nicht-substanzgebundene Abhängigkeiten behandelt, die meistens zusammenhängen.

Etwa ein Drittel der Behandelten stellen Mädchen dar. Es gibt drei, maximal vier Jungen, die Arbeit mit ihnen ist nicht einfach.

In der Tschechischen Republik sind 10 therapeutische Gemeinschaften akkreditiert. Die Kapazität beträgt 15–20 Plätze. Es gibt viele Klienten, jedoch ohne Interesse, sich behandeln zu lassen. Wenn in Österreich jemand gegen das Gesetz verstößt oder wenn in seinem Blut Droge festgestellt wird, muss er in die Behandlung gehen, bei uns ist es nicht der Fall. Zu uns kommen die Klienten freiwillig und nach dem erwähnten Gesetz dürfen sie jederzeit weg, sie müssen nichts bezahlen, sie haben fast keine Pflichten.

Im Team gibt es soziale Mitarbeiter, Psychologen, einen Suchtmediziner, einen Spezialpädagogen, einen Andragogen, einen Mitarbeiter im Bereich Sozialdienste, Therapeuten – insgesamt acht Mitarbeiter. Der Dienst läuft 24 Stunden am Tag.

3., 4. SEMINAR

Das dritte und vierte Seminar des Projekts Dejme to dohromady/Lass uns zusammen wirken erfolgte am 1. 12. 2011 in Mühlbach. Das Thema dieser Seminare war Beschäftigung der von sozialer Ausgrenzung bedrohten Personen. An dem Seminar nahmen 21 Zuhörer teil.

Programm:

1. Arbeitsplattform in Österreich
2. Arbeitsamt der Tschechischen Republik, Zweigstelle Brünn, Kontaktstelle Znaim
3. Tagesheimstätte und Internateinrichtung
4. Verein für Wirtschafts- und Beschäftigungsinitiative
5. Soziales Unternehmen
6. Sozialtherapeutische Werkstatt des Vereins Práh/Schwelle
7. Soziale Rehabilitation
8. ANNO JMK
9. Diskussion

ad. 1. (Integrations-) Arbeitsplattform in Österreich, Josef Mukstadt

Niederösterreichische Arbeitsmarktservicestellen (AMS = Arbeitsamt) haben ihre Wurzeln in den 70er Jahren. Bezirk Hollabrunn, AMS arbeitet mit gemeinnützigen Organisationen zusammen, sozialen Partnern, öffentlichen Institution schon seit langer Zeit.

Ziele:

- Integration von Behinderten auf dem Arbeitsmarkt und viele weitere Probleme
- Zusammenarbeit mit anderen Institutionen, Organisation von Informationsveranstaltungen für Arbeitsuchende und Arbeitgeber, Bemühung, ihnen die Bedingungen und Möglichkeiten zu zeigen
 - konkrete Form der Unterstützung
 - Öffentlichkeitsarbeit, Stärkung des Bewusstseins über die Stigmatisierung der Behinderten, Veranstaltung von Exkursionen in Unternehmen, in denen Behinderte beschäftigt sind

Aktivitäten:

- AMS sucht und kontaktiert aktiv die Arbeitgeber, damit die Firmen, die Behinderte beschäftigen, über ihre Möglichkeiten und Vorteile informiert sind und sucht neue Stellen für Behinderte
 - Vorbereitung des Behinderten auf die konkrete Arbeit und Situation

- Vorbereitung aller Unterlagen, Verträge – sparen des Arbeitsaufwands für die Firma
- enges Kontakt mit Firmen, gute Kenntnisse der Firmen und der angebotenen Arbeit

Im Bezirk gibt es 1 600 behinderte Angestellte, die AMS bislang vermittelt hatte. Von der Führung werden Unternehmen ausgezeichnet, die sehr gut zusammenarbeiten. Es werden auch junge Leute nach dem Abschluss unterstützt, damit sie nicht lange ohne Arbeit bleiben.

ad. 2. Arbeitsamt der Tschechischen Republik, Zweigstelle Brünn, Kontaktstelle Znaim, Emil Čopf

Seit April 2011 haben die Tschechen die Möglichkeit in Österreich ohne Arbeitslaubnis zu arbeiten. Arbeitsämter gibt es in jeder Bezirksstadt, es sind Rechtssubjekte (77), seit April 2011 gibt es eine neue Struktur – ein einziges Arbeitsamt, Rechtssubjekt in Prag, andere Zweigstellen dieses Arbeitsamtes gibt es in den Kreisen, weiter werden die in Kontaktstellen aufgeteilt.

Es wurde eine neues Gesetz herausgegeben – die Arbeitsämter werden ab dem 1. 1. auch für den sozialen Bereich zuständig (z. B. Beiträge für Hilfsmittel für Menschen mit Behinderungen, Beiträge für den Fall der materiellen Notlage...) – Erweiterung der Agenda und größere Anzahl der Mitarbeiter – von den Städten übernommen

Die Tätigkeit der Arbeitsämter wird bei uns vom Staat geregelt im Unterschied zu den AMS in Österreich, deren Tätigkeit von der Arbeitnehmerkammer, der Wirtschaftskammer und dem Staat geregelt wird.

Das Bezirk Znaim unterstützt Behinderte durch ein System von Vergünstigungen für den Arbeitgeber, aber arbeitet nicht mit dem gemeinnützigen Sektor. Wenn ein Arbeitgeber einen Behinderten beschäftigt, kann er eine finanzielle Unterstützung vom Arbeitsamt bekommen. Wenn dem Arbeitgeber mit der Einrichtung der Arbeitsstelle für den Behinderten kosten entstehen, kann er pro Person und Arbeitsstelle bis zu 100 000 CZK bekommen. Wenn die Stelle zwei Jahre lang erhalten bleibt, muss er dem Arbeitsamt kein Geld zurückgeben. Wenn mehr als 20 Behinderte beschäftigt werden, bekommt die Firma einen Beitrag für die Gehälter. Eine Firma mit mehr als 60 % von behinderten Angestellten kann den Status einer geschützten Werkstatt erhalten, die Beiträge für ihren Betrieb bekommt. Das betrifft jedoch nicht Menschen, die nicht im Arbeitsamt registriert sind.

ad. 3. Tagesheimstätte und Internateinrichtung, Hans Hahsler

In den 70er Jahren wurde von den Aktivisten ein Verein gegründet, der nach einer möglichen Nutzung für den verlassenen Pfarrhof suchte – z. B. wissenschaftliche, Archivierungszwecke... Nach der Diskussion wurde ein Haus für Bürger mit Sonderbedürfnissen gebaut, denn in der Umgebung lebten bis zu 50 Behinderte. Es nahmen

9 Gemeinden teil, die Baukosten beliefen sich auf 15 000 000 Schilling. Das Projekt wurde von den Gemeinden und Sammlungen finanziert.

ad 4. Verein für Wirtschafts- und Beschäftigungsinitiative, Werner Pitzl

Im Jahr 1997 startete das gemeinnützige Beschäftigungsprojekt, das die Integration Behinderter auf dem Arbeitsmarkt unterstützen sollte. Es ging um die Unterscheidung einer mentalen/körperlichen Behinderung nach einer Skala. Dieses Projekt war auch für langfristig Arbeitslose bestimmt und ist unter www.transjob.at zu finden.

Die Klienten dürfen maximal 1 Jahr teilnehmen, während dieses Jahres sollen sie sich anpassen und sich auf die Beschäftigung vorbereiten. Assistenten, die den Klienten helfen, sind Fachleute, die Klienten lernen bei der Arbeit den Beruf auszuüben. Soziale Mitarbeiter helfen den Menschen mit den sozialen Angelegenheiten und der Anpassung an das normale Leben (Schulden, Wohnen, Kinderpflege, Alterspflege, Gesundheitszustand – der Mensch muss seinen Gesundheitszustand wahrnehmen und bereit sein, Hilfe zu akzeptieren). Es gibt Feedback, um zu wissen, ob die Klienten die Arbeitsstelle halten konnten (Kontrollen nach zwei Monaten, nach einem Jahr...). Das Projekt orientiert sich auch auf Jugendliche, die Hilfe bei der Ausbildung brauchen – z. B. Jugendliche aus Sonderschulen, die ihre Schulbildung erweitern müssen.

In Österreich gibt es ein anderes System der Ausbildung von Auszubildenden – ein paar Wochen im Jahr gibt es Schulunterricht, sonst verbringen die Azubis die Zeit in den Firmen und lernen dort; falls sie dann bei der Firma keine Arbeit finden, hilft ihnen dann das Projekt Transjob. Transjob steht in keiner Wirtschaftskonkurrenz mit den Unternehmen, kann also mit Defiziten arbeiten und sich somit auf die Ausbildung konzentrieren (auch Rechtschreibung oder Mathematik), am Ende gibt es eine Fachprüfung und Lehrbrief

ad. 5. Soziales Unternehmen, Michal Zháněl

Soziales Unternehmen unterscheidet sich nicht von dem normalen Unternehmen, nur der Gewinn wird zurück umverteilt. Britische Standards – 50 % des Umsatzes müssen durch eigene Dienstleistungen oder Produkte generiert werden, 25 % der Arbeitnehmer sollten benachteiligt sein. Als Beispiel kann das Restaurant Blindkuh in der Schweiz dienen – blinde Kellner, komplett dunkle Restauranträume – das Handicap sollte zum Vorteil werden, guter Gewinn – es werden weitere Restaurants eröffnet.

Häufigste Fehler der sozialen Unternehmen in der Tschechischen Republik:

- 55 % haben mit unzureichendem Kapital angefangen
- 45 % Nichtexistenz der Kennzahlen für Leistungsfähigkeit
- 45 % verlassen sich auf Fremdfinanzien – in der Zeit, wo sie nicht mehr zur Verfügung stehen, sind die Unternehmen pleite gegangen

- 45 % Verteilung der Verantwortung und der Kompetenzen – eine Gruppenführung ist von Vorteil, jedoch häufig nicht real, also Übergang zu nur einem Chef

In der Tschechischen Republik gibt es keine Rechtsform für soziale Unternehmen, es werden Vorschriften für GmbH, Genossenschaft, e. V. benutzt – keine Form ist ideal, jede hat seine Vor- und Nachteile

Rechtliche Regelung in der Slowakei – soziales Unternehmen ist im Gesetz zur Sicherung von Beschäftigung bestimmt.

- 30 % der Angestellten müssen auf dem Arbeitsmarkt benachteiligt sein
- soziales Ziel
- 2010 – sind 68 Subjekte und 1289 neue Arbeitsplätze entstanden
- die Unternehmen werden ein Jahr lang unterstützt, so bevorzugen sie Arbeitnehmer mit guten Fähigkeiten und dem Potenzial auf schnelle Einschulung – so verliert ein Teil der Benachteiligten die Chance

Vorschlag auf Lösung in der Tschechischen Republik: eine eigenständige rechtliche Vorschrift

- Garantie vom Staat – Erhöhung des Zugangs zu Krediten
- Erhöhung der Grenze für Mehrwertsteuerabfuhr für diese Unternehmen
- ähnliche Regelung wie in der Slowakei + aus deren Fehlern lernen
- – wohl nicht durchzusetzen

ad. 6. Sozialtherapeutische Werkstätten des Vereins Práh/Schwelle, Marie Mlátilíková Křištofová

Form des Sozialdienstes:

- Café Práh/Schwelle – hier bedienen die Klienten
- Trojlístek/Dreiblatt – Klienten arbeiten im Empfangsbereich oder in der Näherwerkstatt,
- Bazalka/Basilikum – Handwerksstatt

Zielgruppe – psychisch Behinderte (psychotische Erkrankungen – paranoide Schizophrenie; affektive Störungen – Manie, Depression...). Die Klienten müssen im Alter von 18–64 Jahren sein und aus Brünn kommen oder max. 60 Minuten Arbeitsweg haben, der Verein arbeitet nämlich eng mit der Familie zusammen und mit ambulanten Psychiatern.

Reha-Plätze – für Klienten, die in die Werkstatt kommen, für die Arbeit kein Gehalt bekommen, eingeschult werden, aktiviert werden, mit sozialen Mitarbeitern intensiv zusammenarbeiten

Arbeits-Reha-Plätze – die Mindestarbeitszeit beträgt 10 Stunden/Woche, es werden ein Vertrag über Gewährung der Dienstleistung und ein Arbeitsvertrag abgeschlossen, dem Klienten steht für die ausgeübte Arbeit ein Gehalt zu, gleichzeitig erfolgt die Therapie

Bei der Aufnahme in die Werkstatt wird mit dem Klienten ein Rehabilitationsplan erstellt. Bei der Aufnahme in das Café muss sich der Klient ein langfristiges Ziel setzen

(bspw.: spätestens in zwei Jahren werde ich als Lagerhalter arbeiten); es wird nach der Ursache gesucht, warum das bestimmte Ziel nicht gleich erfüllt werden kann, wann es erfüllt werden könnte. Es wird mit jedem Hindernis gearbeitet – es wird ein Sonderplan erstellt, wann es beseitigt oder beherrscht wird.

Antikrisenplanung ist eine solche Planung, die es verhindern sollte, dass es zum erneuten Ausbruch der Krankheit kommt. Es erfolgt auch Gruppentraining von sozialen Fertigkeiten – Stressbewältigung, Erhöhung des Selbstbewusstseins, Training der Kommunikation, des Verhaltens auf dem Arbeitsmarkt, arbeitsrechtliche Angelegenheiten.

Häufigste Probleme der Werkstätten (da die Gesetzauslegung nicht eindeutig ist):

- Einstellung von Personen ohne Invalidenrente (die Werkstätten sind für Menschen bestimmt, die sich auf dem Arbeitsmarkt nicht durchsetzen können). Ihre Klienten haben keine Invalidenrente nicht deshalb, weil sie ihnen nicht zusteht, sondern weil sie sich des Ausmaßes ihrer Krankheit nicht bewusst sind oder nicht als Invaliden behandelt werden möchten. Für die Werkstätten bedeutet es eine finanzielle Belastung, da sie für diese Menschen keine Unterstützung bekommen.
- Es sollten keine Arbeitsverträge abgeschlossen werden, also würden die Klienten ohne Belohnung arbeiten – Dilemma, wie es gemacht werden soll, dass die Klienten eine Belohnung bekommen.

ad. 7. Soziale Rehabilitation, Miroslav Hájek und Tereza Freyová

2004 entsteht e. V. Agapo als eine Zweigstelle der Organisation Práh/Schwelle. Die Organisation hat folgende Ziele:

- Zugang zu dem arbeitslosen und nicht zu vermittelnden Bürger
- unproduktiver Posten unserer Wirtschaft
- Durchsetzung der Bürgerrechte im Sinne der Verfassung, der Bürger hat das Recht darauf, sein Potenzial auf dem Arbeitsmarkt durchzusetzen, er muss den Raum bekommen, der sich in Form des sozialen Unternehmens bietet
- zum Klienten wird jeder Arbeitslose (nicht nur gesundheitlich Behinderte, aber auch Interessenten für Dienstleistungen mit sozialen Problemen im Rahmen der Familie und Problemen mit der Durchsetzung auf dem Arbeitsmarkt) – Absolventen von Grund- und Mittelschulen, alle sozial Ausgegrenzten, die eine Arbeit suchen
- 3 Modelle:
 - unterstützte Beschäftigung (Anamnese und Plan auf weiteren Vorgang, Verbesserung des Potenzials) – Durchsetzung bei privaten Firmen
 - Transitprogramm – Studenten der letzten Semester, Vorbereitung auf die Beschäftigung mit dem Studenten
 - Jobs Klub – Teamarbeit mit Arbeitslosen, Programm 4x pro Jahr, Training, Rechtsberatungsstelle, Psychoteste...

Partner sind private Firmen:

- Beschäftigung von diesen Menschen ist keine gemeinnützige Tätigkeit, sondern eine natürliche Sache
- Handelsfrühstück – 1× pro 14 Tage; Kontakte werden geknüpft, Kennenlernen von diesem Zugang
- Kommunikation mit der breiten Öffentlichkeit in Brünn, im Arbeitsamt in Brünn wollen sie keine Invaliden beschäftigen
- Medien – Anregung zur Diskussion
- Wettbewerb um die beste Filmwerbung

ad. 8. ANNO JMK, Vladimír Michal

In dem Vortrag wurde das dreijährige Projekt Tessea vorgestellt, das zum 30. 11. 2011 beendet wurde.

- Teilnahme: GmbH, kirchliche Gesellschaften und gGmbH, Freiberufler und eine Genossenschaft
- es wurden verschiedene Einrichtungen eröffnet: Wäscherei, Konditorei, Hotel ... in der ganzen Tschechischen Republik
- 2× pro Jahr wurde das Unternehmen kontrolliert
- auch Beratung
- Probleme
 - die Hälfte der Projekte wurde nicht akzeptiert, weil das Unternehmensvorhaben schlecht war
 - Haltbarkeit – es ist unmöglich, nur aus Förderungen zu leben, sog. „freundliches Unternehmen“
 - Steuerbedingungen – hohe Steuern, gleiche Bedingungen für alle Unternehmen, auch für diese

Da das Projekt beendet wurde, wurde eine neue Gesellschaft mit dem Namen www.p-p-p.cz

(People Planet Profit) gegründet – es wurden neue Projekte eingereicht, die spätestens in zwei Wochen verabschiedet werden sollten.

ad 9. Diskussion

Wie ist es mit den Saisonbeschäftigten?

Im Winter sind sie als arbeitslos registriert (Österreich hat ein System der Unterstützung für Saisonbeschäftigte). Wenn der tschechische Bürger in Österreich arbeitet, muss eine Kommunikation zwischen dem österreichischen Unternehmen und dem Arbeitsamt verlaufen, um die Unterstützung berechnen zu können.



v roce 2011 vydala:

ANNOJMK

Asociace nestátních neziskových organizací
Jihomoravského kraje

Ve Vaňkovce 1, 602 00 Brno
info@annojmk.cz, www.annojmk.cz

partnerem projektu je:

NÖ Dorf- und Stadterneuerung
Verband für Landes-, Regional- und Gemeindeentwicklung,
Amtsgasse 9, A-2020 Hollabrunn, Österreich